









Dotazník pro kandidátky pracezeny.cz

Základní údaje

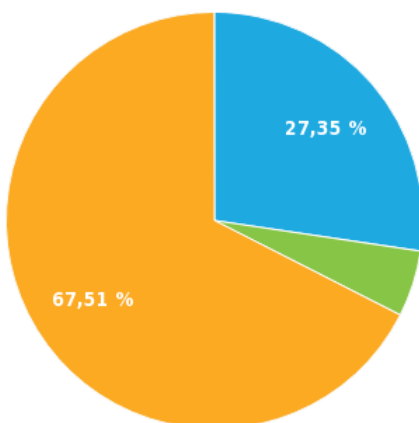
 Název výzkumu	Dotazník pro kandidátky pracezeny.cz
 Autor	Zuzana Andělová
 Jazyk dotazníku	 Čeština
 Veřejná adresa dotazníku	http://www.surveio.com/survey/d/L2E8E8M4R3I7F1D1B
 První odpověď	05. 06. 2014
 Poslední odpověď	18. 09. 2014
 Doba trvání	106 dnů

Statistika respondentů

67,65%

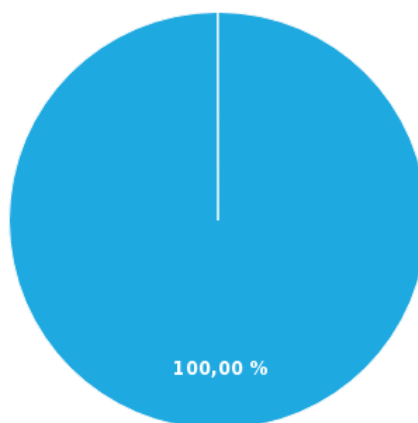
Celková úspěšnost vyplnění dotazníku

Celkem návštěv



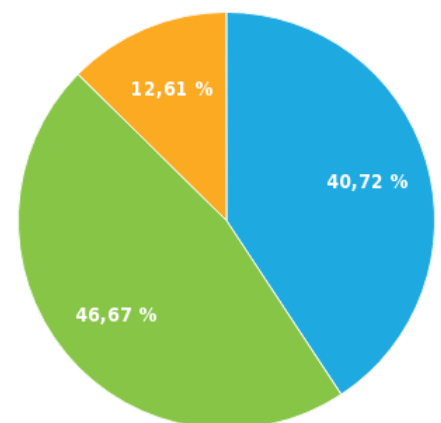
- Pouze zobrazeno (27.35%)
- Nedokončeno (5.14%)
- Dokončeno (67.51%)

Zdroje návštěv



- Přímý odkaz (100.00%)















Čas vyplňování dotazníku












- 2-5 min. (40.72%)
- 5-10 min. (46.67%)
- 10-30 min. (12.61%)

Výsledky

1. V jakém kraji (městě) žijete?:

Odpověď	Podíl
 Praha	32.90%
 Středočeský kraj	16.53%
 Pardubický kraj	3.73%
 Královéhradecký kraj	2.76%
 Liberecký kraj	2.76%
 Karlovarský kraj	0.81%
 Ústecký kraj	5.83%
 Plzeňský kraj	1.62%
 Jihočeský kraj	2.27%
 Vysočina	1.78%
 Olomoucký kraj	4.05%
 Moravskoslezský kraj	6.97%
 Zlínský kraj	2.11%
 Jihomoravský kraj	15.88%

2. Do jaké věkové skupiny spadáte?

Odpověď	Podíl
 méně než 20 let	0.16%
 21-25 let	5.02%
 26-30 let	8.59%
 31-40 let	37.12%
 41-45 let	17.02%
 46-50 let	14.59%
 51-55 let	9.89%
 56-60 let	5.67%
 61 a více let	1.94%

3. V jakém sektoru hledáte práci?

Odpověď	Podíl
Marketing	13.13%
Personalistika a HR	14.26%
Finance a pojišťovnictví	10.53%
Obchod (prodej)	26.74%
Školství	11.02%
Zdravotnictví	7.62%
Administrativa	56.56%
Výroba	15.07%
Asistentka	33.55%
Sociální práce	17.18%
Účetnictví	10.21%
Neziskový sektor	10.53%
jiné (vypište prosím)	25.93%

- státní správa
- práce s lidmi
- kultura
- ekonom, manažer
- v poslední době už jen cokoliv na částečný úvazek a zároveň s pravidelnou pracovní dobou
- doprava, logistika
- je mi to jedno
- služby
- logistika a distribuce
- uklízečka, pomocná síla do kuchyně,
- uklid v domácnosti
- úklid, prodavač, číšník /servírka
- služby a tvůrčí práce - design, překlady, a pod.
- domácí
- masérka
- služby - masáže, výživové poradenství
- strojírenství
- cestovní ruch
- zemědělství
- Telekomunikace
- správa pohledávek
- cokoli, jedná se mi o delší brigádu
- prodavačka

- call centrum
- cokoliv
- Cestovní ruch
- umění, tvůrčí práce, foto, tisk, kultura, propagace
- právo
- Laborantka
- Recepční
- potravinářství
- hospodyně v domácnosti
- státní sféra
- Média, umění
- úklid
- dělnické
- Tlumočení
- gastro, cest.ruch, recepce
- Strojrenství
- ráda se naučím něco nového, nebráním se téměř ničemu
- Služby dělník
- polygrafie
- pokojská
- PRÁCE S DĚTMI
- Stavebnictví
- řidič vzv, řidič malých dodávek, strážný, tesař
- pedikérka,
- pomocna sila do kuchyně
- chemie
- Státní správa
- Dramatické umění, žurnalistika, reklama a propagace
- řidička B
- Pravní služby
- Nákup
- POHOSTINSTVÍ
- dělnice
- stavebnictví
- doprava
- ostraha
- cestovni ruch
- BOZP, PO
- farmacie-reprezentant
- státní správa, policie
- pomocne prace v podstate ve vseh oborech
- dělnické profese
- servírka/barmanka
- Gastronomie
- jakékoli

- Executive Branch
- sport
- muzeum, archív, památková péče, archeologie
- je to jedno
- kosmetika
- Práce z domova
- potravinářství a gastronomie
- design interiéru, služby
- jazyky
- logistika
- Hospodyně
- pohřební služba, odpadový hospodář
- výtvarná činnost
- pracovnice v sociálních službách, pečovatelka, všeobecná sanitárka
- správa a vedení e-shopu
- práce z domu
- pečovatelka, knihařka, kosmetička
- pomoc postizeným
- Rukodělná umělecká práce
- Chůva, hospodyně.
- právní
- projektový manažer
- nevím
- montáž drobných částic
- gastronomie
- Ekonomika a controlling
- švadlena
- umělecká činnost
- manuální práce z domu
- facility management
- kvalita
- výzkum
- práce z domova
- Cestovní ruch, hotelnictví
- uklid
- Již práci mám
- PRÁCE SE ZVÍŘATY
- justice
- redaktorka, editorka
- skladové hospodářství
- v podstatě je to jedno
- Doprava-Logistika
- masáže, terapie
- laborantka
- právní obor

- kompletace výrobků,
- celní poradenství
- Masérka
- úklid nebo práce se zvířaty
- doprava,řem.práce
- zahradnictví,
- práce doma
- Textil
- telekomunikace nebo elektro slaboproud
- státní správa, právní služby
- real estate
- telekomunikace pasivní linka
- Hotelnictví
- ekologie
- IT
- uklidove prace
- logistika,hospodyně
- služby-pokojská , uklidatd.
- ostraha, strážný, recepce
- Logistika
- pracovnice v mateřské školce jako školnice, pomocná síla k učitelce, pomocná síla kuchyn v mateřince
- Reklama
- Potravinářství
- Věda a výzkum, hlídání dětí


4. Do jaké vzdálenosti jste ochotné dojíždět?

Odpověď	Podíl
● do 20 km	62.88%
● do 50 km	19.77%
● do 100 km a více	2.76%
● nejsem ochotna dojíždět	14.59%









5. Jste v tuto chvíli nezaměstnaná?

Odpověď	Podíl
● Ano	52.84%
● Ne	47.16%





6. Pokud jste nezaměstnaná, jak dlouho hledáte práci?

Odpověď	Podíl
 jsem zaměstnaná (pracuji)	41.17%
 méně než měsíc	7.62%
 1-3 měsíce	9.08%
 4-6 měsíců	12.16%
 7-12 měsíců	9.56%
 1-2 roky	11.35%
 déle než 2 roky	9.08%

7. Pokud pracujete, hledáte práci, protože:

Odpověď	Podíl
 nepracuji	47.00%
 jsem živnostník a chci být zaměstnaná	4.70%
 hledám jiného zaměstnavatele	11.83%
 hledám vyšší pozici	2.11%
 hledám vyšší příjem	19.29%
 hledám práci v jiném oboru	6.16%
 našla jsem již práci	3.73%
 pracuji na dobu určitou, ale bez možnosti prodloužení smlouvy	5.19%

8. Hledáte práci na:

Odpověď	Podíl
 Zkrácený úvazek (př. 7 hodinová pracovní doba místo 8,5)	45.90%
 Plný úvazek	37.41%
 Práce z domova	11.83%
 Brigáda (výpomoc v létě, jednorázová, týdenní výpomoc atd.)	4.86%

9. Jaké je Vaše ukončené vzdělání?

Odpověď	Podíl
● Základní	3.89%
● Vyučená	15.24%
● Středoškolské	47.49%
● Vyšší	4.54%
● Vysokoškolské	28.04%
● Postgraduální	0.81%

10. Za jakou mzdu jste ochotné pracovat na plný úvazek?

Odpověď	Podíl
● do 10.000 Kč	2.76%
● 11 - 15.000 Kč	26.09%
● 16 - 20.000 Kč	28.69%
● 21 - 25.000 Kč	20.91%
● 26 - 30.000 Kč	8.75%
● 31 - 35.000 Kč	4.86%
● 36 - 40.000 Kč	3.57%
● 41 - 50.000 Kč	1.94%
● 51 - 60.000 Kč	1.13%
● 61 - 70.000 Kč	0.65%
● 71 - 100.000 Kč	0.65%
● nad 100.000 Kč	0.00%

11. Za jakou mzdu jste ochotné pracovat na zkrácený úvazek? Vypište prosíme.

- 17000
- preferuji pouze plný pracovní úvazek
- okolo 10.000,- Kč
- Polovicni uvazek za polovicni mzdu
- 10000
- 8000
- 20000
- 10 000
- 10 - 12000
- za 4 -6 hod 10.00,- Kč

- 15 000,- čistého
- 10000-11000
- 15000 čistého
- 13.000 Kč
- 12000
- 6500
- 15 000,-
- 35000
- 10-15 tisíc
- 18 000
- 25000
- 15000
- 25 000
- 16000
- 15.000 Kč
- 11000
- 20 000
- 6000
- 8-10.000 Kč
- 7 hodinový úvazek/35 000 Kč
- 22000
- 8000kč
- 10 000,-Kč - 12 000,-Kč
- Pokud z domova tak za 7000Kč, dojíždění 8- 10000Kč
- 10.000
- 16.000
- 13500 čistého
- 15000kč
- nevýhodné pro mě ,jsem rozvedená matka s 8 letým synem
- 150 Kč / hodina
- 15,000
- 13 - 15000Kč
- 8-12.000
- cca 9 000,- Kč hrubého
- 8 000 Kč
- 15 000 hrubého
- 5000 Kč
- Tak přiměřeně tomu, co jsem uvedla pro zkrácený úvazek.
- 9000
- 6000,-
- 18000
- 18.000,-
- 6tis.a více
- 80/ h
- 9000kč
- 9.000
- nechci zkrácený úvazek
- podle počtu hodin do 16 000
- 12000kč
- poměrnou k 26 000/1.0 úvazek
- deset tisíc
- za 10000
- 0,5 úvazek za 12.000
- 10.000 Kč
- od 10.000,-Kč do 15.000,-Kč

- 8000,-
- zalezi dle vyse uvazku
- 11 - 15 000
- 10000 az 15000....
- 13. - 15. 000 Kč
- 9-10 000 hrubého
- 19-23tis
- podle délky úvazku - např 4 hod./denně = 8 tis.Kč
- Nemám ponětí kolik je plat na částečný úvazek. Poslední plat jsem měla 29 tis. (před MD)
- 14000
- 18 000 Kč a vyšší
- 15.000,- Kč hrubá mzda
- 9.000 Kč
- 10000,-
- minimální mzda
- 10 - 15. 000 Kč
- 16000,-
- 12000-13000
- poloviční úvazek za 20.000,-
- 10 000-15 000
- 10-13 000
- Stejný poměr sumy / odpracovaného času jako u plného úvazku
- nechtěla bych pracovat na zkrácený úvazek
- do 10000 Kč
- nechci na zkrácený úvazek
- 50000,-
- 9000,-
- 13500,-
- 11 000 - 15 000
- 11000 - 15000
- kolem 10 000,-
- 5 - 10.000 Kč
- 15.000,-Kč
- 8.000 - 12.000 Kč
- 15- 20 tis Kč
- 5000
- nejsem ochotna pracovat na zkrácený úvazek
- 10.000kč
- 10 - 12 tis. Kč
- 6,000
- do 10 000
- 5000-10000
- 8000 a více
- 8.000 Kč
- do 10.000,-
- na zkrácený úvazek nechci pracovat
- i za minimální mzdu
- minim. 10 000 brutto.
- 10 000 kč
- 16 000
- 11 - 15.000 Kč
- 18000-20000
- 15 - 20 tis.
- 18-25 tis. Kč
- 7000 Kč

- 30000
- 8.000
- 15 - 20 000
- 40000,-
- záleží na délce úvazku
- 25000,-
- nechci zkráceny uvazek
- min.13000,- Kč
- 4 hod. od 10.000,-, 6 hod. od 15.000,-
- 15 000kč
- do 10 000 Kč
- 6hod cca od 30500 (adekvátně 8hod prac. době, odpracovanému času)
- 6 - 10.000 Kč
- 13 000 za půl úvazek
- 24000
- 10000-15000,-čistého
- 13.000
- 10000-16000
- 10000 - 11000 kč
- 10 000,-
- 7000,- - 10000,-Kč
- To záleží o jakou práci se jedná, za kolik hodin a zda je to v místě bydliště/krátka doba dojíždění a nebo naopak.
- 16.000 kč
- deset až patnáct tisíc
- 9 500 Kč
- 15000 Kč
- záleží na mn. hodin, cca 20 hod týd za min 13 000
- 12000,--
- 9000 Kč
- nemám zájem o zkrácený úvazek
- 27000Kč
- do 10000 kč do 10000 kč
- 7000kc
- 7500KČ
- 7000
- 19. 000
- 15000,-
- 15 000 - 20 000,-/měs. dle pracovní doby
- zkrácený úvazek nehledám
- Nechci práci na zkrácený úvazek.
- 15.000
- 15.000,- Kč
- od 10 000 Kč čistého
- 15000 kč
- 9.000,- Kč
- 10000 Kč HM
- 7500
- 10 000 Kč
- 16-20 000kc
- 10.000 - 15.000
- jestliže na plný úvazek 36 - 40.tis,-Kč, pak na zkrácený adekvátně podle % zkrácení
- 16-20.000 kč
- 8 - 10.000 Kč
- Treba 60,-kc na 1 hodinu
- 23000

- jakoukoliv
- 20000-25000
- úměrně odprac. hodinám. /4h - 7h cca 5000 - 8000 Kč /
- 13000
- 18.000 Kč
- 20000,-
- chci pouze na plný úvazek
- 40.000
- nechci pracovat na skraceny uvazek.
- 12 000
- budu posuzovat celkové podmínky, nikoli pouze mzdu, proto je těžké odpovědět konkrétně (např. při zkráceném úvazku a možnosti práce z domova mohu své finanční požadavky výrazně upravit)
- 15000-18000 za 6-ti hodinový úvazek
- adekvátně úvazku
- nad 15.000 Kč
- 10000 - 15000
- 8.000,-
- 15.000,-
- 15.000 - 20.000,-
- 13,000
- 8000-10000
- Na zkrácený úvazek bych nechtěla pracovat
- 10.000,-
- 4000
- 10 000,-kč
- 21-25.000 Kč
- Na zkrácený úvazek si nemohu dovolit pracovat,jelikož jsem sama a dnešní směšná minimální mzda 8500kč měsíčně víc Vám nikdo nedá ,protože nemusí ,to bych opravdu za 4250 někde umřela hlady .Tohle by se mělo řešit.Když člověk projí min.100kč denně a to si nijak nevyskakujete za měsíc je to 3000kč a kde je bydlení ,dojíždění do zaměstnání,drogerie a na boty Vám už nezbude.Tak budete chodit nahá a bosky.A večer Vám ve zprávách ukaží ,kam pojedou naši zákonodárci na dovolenou co to bude stát milionu daňové poplatníky,to je zodpuštěním výsměch lidem.Já jsem dřela 10.22 h,domu přijdete mrtvá ještě na směny na nohou ve střehu a když se nenajíte ,tak tam padnete u pasu hlady.ASI by se měl někdo zamyslet ,když je průměrný plat v ČR údajně 24 000kč ,tak kdo je má?
- 30-35.000,-
- 13 000,-
- 7000-9000
- 10.000Kč
- 10.000,- Kč
- 5-6000,-
- 12 000kč
- 8500
- 7 500
- do 5000 kc
- 10000kč
- Kč 15.000,--
- do 10.000
- nejsem
- 15.000,- kč
- Aktuálně zkrCeny úvazek nepotřebuji
- na zkrácený úvazek do 10 000.- Kč
- do 10.000 Kč
- 10 000,Kč
- 16 - 20.000 Kč
- 8000-10000korun
- 12000,-
- Polovicni

- 9000 - 10000
- za poměrnou část plného úvazku
- 12000 kc
- 10 000 za 20 hod.týdně
- 17 000 ,-
- 10000,- Kč
- 20.000,- Kč
- Cca 12 000 za 6ti hodinovou dobu
- 10-15000
- 10.000-12.000 Kč
- 10-15000Kč.
- 8 000
- 7.000 Kč
- 5000kc
- 18 000-20 000
- 25.000
- 6000,kč
- 11-15 tisíc
- 10 000 kč a více
- 12.000 Kč
- 14000,-
- 11-15.000
- záleží na počtu hodin týdně/ měsíčně
- 25000 na 30h/týden
- 11.000-15.000
- 8000 kč čistého
- 140000
- 13000 - 20 000
- 15 000
- minimální
- 1/2 úvazku 8.000,-
- 40000
- 15000,.
- zalezi na poctu odpracovanych hodin, kdyby to byl polovicni, tak min. 10 tisíc.
- 13.000 - 15,000Kč
- od 8500
- Dvacet až dvacetpět tisíc.
- 15 - 18.000
- 31.000 -35.000
- poloviční minimálně 10 000 jiný adekvátně ponížený podle počtu hodin úvazku
- cca 9000 Kč
- 11-15 000
- 16 000 - 20 000 Kč
- 13000 kč
- 4000-7000 kč
- 11 000 Kč
- 8000 Kč
- Jsem ochotná pracovat na zkrácený úvazek za mzdu 8000,-Kč
- 30.000
- 15.000Kč
- mzda 11 - 15.000 Kč
- 10000,- kč
- 8000 Kč.
- 10 0000
- 10.000,- - 15.000,-

- 120000kc
- 7000-9000 Kč
- 20 000 -25 000
- za 10.000 Kč
- podle počtu hodin cca 16.000
- 100 Kč/hod.
- 100/hod
- 150,-Kč za hodinu
- 12.000,- Kč
- za 15000
- 6000,- kč
- 13 - 15 000 Kč
- 30 000 Kc ale zalezi zda z domova, nebo ne a jak daleko by to bylo od domova ...
- 12000 Kč
- Naše normy neodpovídají EU standardu. Dle nabídky.
- minimální dle zákona
- 25 tis
- 40 000
- 8 000 - 10 000
- nechci pracovat na zkrácený úvazek
- poloviční úvazek 8-10.000
- 9 tis.
- do 7tisíc

12. Máte děti? Kolik let je nejmladšímu dítěti?

Odpověď	Podíl
● Nemám děti	23.18%
● méně než rok	4.05%
● 1-2 roky	5.35%
● 2-3 roky	7.62%
● 3-4 roky	10.21%
● 4-6 roky	13.45%
● 6 a více let	36.14%

13. Jste s Vaším nejmladším dítětem na rodičovské dovolené?

Odpověď	Podíl
● Ano	16.37%
● Ne	83.63%

14. Kterou variantu rodičovského příspěvku jste zvolila? (Kolik let jste se rozhodla být s Vaším dítětem doma?)

Odpověď	Podíl
● Dvouletou, chtěla jsem se co nejdříve vrátit do práce	11.18%
● Dvouletou, plánovali jsme totiž dříve další dítě	2.43%
● Tříletou	40.52%
● Čtyřletou, chtěla jsem zůstat doma co nejdéle	6.16%
● Čtyřletou, na jinou jsem neměla nárok	11.83%
● nemám dítě	1.62%
● jinou, prosíme doplňte	26.26%

- nejsem na mateřské
- Nemám dítě.
- nejsem na RD
- nemám děti
- dceři je 22
- netýká se mě
- mě se tohle téma netýká
- nebyla jsem na MD
- Nic takového jako 2letá, 3letá nebo 4letá už tak minimálně 2 roky neexistuje... Jinak mám nastavenou nejvyšší částku
- na mateřské v roce 1990
- nepamatuji, bylo to před cca 30 lety
- Děti nechci a nezajímají mě
- není relevantní
- nejsem na MD
- nemám
- byla jsem 1 rok
- děti mám již dospělé
- nebyla volba
- pokud by mohly hlídat babičky, tak bych volila dvouletou, pokud babičky nebudou moci hlídat a tím nahradit školku (protože jesle nám zrušili), tak zvolím tříletou.
- 0
- jsem bezdětná
- (žádnou
- mám vdanou dceru
- nemohu odpovědět na otázku 13 - 15. když nemám děti
- dítě je dospělé
- nemám malé děti
- žádnou
- 1,5
- před 33 lety nebyl výběr

- nerelevantní
- nebyla jsem na rodičovské
- mám už dospělé děti
- moje děti už jsou dospělé
- nejsem na md
- je to 20 let
- mne se bod 14 netýká
- navracím se po MD, jsem stará
- nepobírám rod.příspěvek
- jsem senior
- zvolila jsem si částku, která je možná v rámci přiděleného sociálního budgetu
- nezvolila, nemam děti
- nemohla jsem se rozhodnout, automaticky jsem dostala čtyřletou, protože jsem se po ukončení první mateřské neměla kam vrátit do práce a poté jsem otěhotněla, takže jsem byla nezaměstnaná, ale do práce jsem nastoupila po 3 letech a jednom měsíci, takže jsem se ještě ošídila o skoro rok vyplácení i tak nízké mateřské
- Dvouletou
- Nemám dítě
- již nepřipadá v úvahu
- nejsem doma
- Děti jsou samostatné již z domova
- děti jsou už dospělé
- mám dospělé děti
- žádnou, děti nemám
- jsem důchodce
- nejsem na rd
- x
- 4 + 3 ... 2 děti
- Nemám deti
- pracovala i v MD/RD
- nejsem na rodičovské
- nejsem na Md
- děti jsou již dospělé
- .
- nemám deti
- šla jsem do práce v 10. měsících věku dítěte
- nemám děti a neplánuji je
- žádné
- toto se mě netýká
- nejsem MD
- mám adoptované dítě
- tříletou, ale pracovat jsem šla po 1 roku
- celou dobu
- Žádná
- dvouletou s dětmi velmi blízko od sebe
- dospělá dcera

- děti nemám
- Nebyla jsem na RD
- nejsem na rod.dov.
- půl roku
- tříletou a stále OSVČ
- nemam deti
- Nejsem na rodičovské dovolené
- nepobírám žádný příspěvek
- nemam
- netýká se
- mám dospělou dceru
- dítě už neplánuji
- Nemám děti
- Žádnou
- jsou dospělé
- nepobírám příspěvek
- MÁM DOSPĚLÉ DĚTI
- až budu na mateřské pak 2 letou
- už má dospělé děti
- nic
- nejsem na md
- netýká se mne
- to se mně už netýká
- pracovala jsem stále i s dítětem
- děti mám již dospělé a samostatné
- Když jsem měla malé děti byla jen tříletá varianta rodičovského příspěvku.
- mám děti na VŠ
- 28 měsíců
- na mateřské jsem zatím nebyla
- jsem muž
- nevím
- nebyla možnost výběru
- dcery jsou již dospělé
- nebyla jsem doma s dítětem
- dvouletou ptozoze nam to vychazelo financne jen tak tak

15. Co vidíte jako největší bariéru/ překážku návratu na trh práce?

Odpověď	Podíl
<input type="radio"/> Nedostatek předškolních zařízení	16.69%
<input type="radio"/> Nevyhovující otevírací doba předškolních zařízení	15.24%
<input type="radio"/> Chybějící podpora rodiny při návratu do práce	21.88%

● Nechuť pracovat	2.59%
● Původní zaměstnavatel Vás již zpět do práce nechce	31.44%
● Chcete se osamostatnit a začít podnikat	12.16%

16. Co by Vám pomohlo v úspěšném vstupu/návratu na trh práce po MD/RD? Vypiště prosíme.

- více flexi úvazků
- nejsem na mateřské
- Více tolerance zaměstnavatele
- Zaměstnavatel bez predsudku, inteligentní, nediskriminující
- Nemám dítě.
- Nejsem po MD.
- sebevědomí
- ochota zaměstnavatele vyjít vstříc se skrácenou prac.dobou a za mzdu.
- Spolehlivé hlídání dítěte, další vzdělávání
- To, co nemůžu ovlivnit, aby si zaměstnavatelé uvědomili, že matky na mateřské a rodičovské dovolené jsou velmi dobré manažerky, že stíhají a snaží se stihnout co nejvíce věcí, jsou schopné podávat vysoký výkon v podstatě nepřetržitě, ustojí nedostatek spánku a hlavně mají po MD a RD chuť pracovat a "odpočinout si" od dětí.
- nevím,nemám děti,ale myslím si,že zaměstnanecké školky jsou zajímavý trend.
- tato otázka není už pro mne, mám více jak 50let
- Kdyby si zaměstnavatelé uvědomili, že matky po rodičovských dovolených jsou nejlepší plánovačky a manažerky času. Není to tak, že na Vás všichni čekají s otevřenou náručí, jak se všude píše, že zaměstnavatele mají výhody a jsou pro zaměstnávat matky po rodičovských dovolených...!
- určitě možnost e-learningových kurzů s možností získat po úspěšném ukončení certifikát(osvědčení) o absolvování.
- Jsem již několik let v práci po mateřské. Nemohu odpovědět na tuto otázku.
- Umístění dítěte do školky a zkrácená pracovní doba.
- firemní školky
- předškolní zařízení v blízkosti bydliště,krok vstříc ze strany zaměstnavatele
- dostatek pracovních míst na poloviční úvazek
- Delší provoz školky
- Možnost práce na kratší pracovní úvazek, tak aby bylo možné pracovat v době, kdy je dítě v předškolním zařízení a nemuset platit chůvu, což se s ohledem na nabízené platy v podstatě ani nevyplatí.
- větší nabídka práce na zkrácený úvazek, možnost skloubit s péčí o dítě
- kombinovaný úvazek (např. 6 hodin +2 hodiny home office), delší otevírací doba školek
- práce na částečný úvazek.
- Zkrácený úvazek
- Více předškolních zařízení a lepší doba otevření těchto zařízení
- vyhovující otevírací doba předškolních zařízení
- Bariéru pro úspěch na trhu práce považuji svůj věk. Dívají se na Vás, jako na vykopávku z kovošrotu
- Po RD jsem se na trh práce vrátila - tento problém jsem řešit nemusela, ale jiný, se kterým v této anketě vůbec nepočítáte.
- nejsem po MD/RD
- predsudky a neochota zaměstnat ženy s dítětem předškolního věku
- Tato otázka se mě netýká, nemám děti.
- Myslím si , že odpovídající podmínky pro rodiny s dětmi, podobné jak tomu bylo před rokem 1989, Jesle, školky, apod.
- nevím
- Jsem již více jak 20 let po MD/RD, proto nemohu odpovědět.
- více pracovních míst, na jedno pracovní místo je v současné době příliš uchazečů, už i v Praze (a matka s dítětem je handicapovaná)
- větší vstřícnost současných zaměstnavatelů k ženám po RD, vůbec chutje zaměstnat
- Nemám žádný návrh

- V této době nevím, jsem po mateřské 25 let.
- Více pracovních příležitostí v okrese Mělník, kde mám bydliště. Před rodičovskou dovolenou jsem dojížděla za prací do Prahy, ale vzhledem k provozní době mateřských školek si to nyní již nemohu dovolit.
- Vzdělání - od září nastupuji na dálkové studium na Hotelovou školu do H.K.
- Zkráceny úvazek, sdílena pracovní místa
- přizpůsobení se
- mateřská školka
- státní školka
- mmmmmmmmmmmmm
- místo v mateřské školce
- nemám děti
- Paradoxně musím složit tzv.druhou maturitní praktickou zkoušku,neboť mi po vstupu do EU NEPLATÍ,PRACOVALA JSEM 13 LET MIMO ZDRAVOTNICTVÍ,DO KTERÉHO BYCH SE CHTĚLA VRÁTIT...
- Práce
- nevím, po MD jsem už dávno
- Nemám žádné hlídání pro děti v případě nemoci.
- .
- Méně předsudků ve společnosti, job sharing, flexibilní pracovní doba atd
- Mám práci
- víc nabídek na 1/2 úvazku
- zaměstnání na zkrácený prac. úvazek, popř. ochota zaměstnavatele dohodnout se na flexibilním prac. úvazku
- možnost dát dítě dříve do jeslí či MŠ
- Nejsem na MD
- Práce mezi lidmi a něco si vydělat k RD.Hlavně chci pracovat už nechci být doma.
- více možností na trhu práce
- aby na mě nakoukaly s patra že budu věčně doma kvůli tomu že bude dítě často nemocné a vůbec že mám dítě nechtějí moc zaměstnávat...
- Dostatek pracovních míst v mém oboru, podporující rodina.
- zkráceny úvazek
- volná pracovní doba
- odvaha
- zkrácené úvazky
- nevím,zatím jsem to neřešila
- Nejsem po MD/RD
- Nemohu na tuto otázku odpovědět nemám děti.
- nejsem na MD/RD
- volná pracovní doba, ocenění za práci nikoliv za "odsezené" hodiny.
- např. stáž v nějaké již zavedené firmě, byť za menší mzdu
- Větší informovanost o volných místech
- Umožnění zkrácené pracovní doby, případně její posunutí do dřívějších hodin.
- Možnost práce na zkrácený úvazek.
- Jiné vnímání zaměstnavatelů žen na rodičovské dovolené.
- možnost zkráceného úvazku,popř.práce z domova, zabezpečení obou dětí(školka+škola) v odp. hodinách,finančně zajímavá prac.nabídka - ne na hranici minimální mzdy
- Ochota původního zaměstnavatele zaměstnat matky po RD Více nabídek s možností částečné práce z domu
- stávající plat a pozice z které jsem odcházela, firemní školka, flexibilní pracovní doba
- zkrácený úvazek, flexibilní doba
- Osobní kontakty a doporučení
- kratší pracovní doba,
- Na MD ani RD nejsem děti nikdy nechci, zajímá mě jen práce a kariéra,
- více vzdělání
- Určitě by pomohlo, kdybych byla mladší a bez dětí.....je to paradox, ale je to tak.....je to smutné.....po tolika letech dobré praxe být zase na ÚP.
- není relevantní otázka pro mne
- jsem mladá důchodkyně a mám velkou a stálou chuť pracovat
- Vhodná školka pro dítě tak abych nemusela čekat zad dítěte příjmu a nebudou to vybírat podle regionu.

- nemám děti, nevím
- Vstřícnost od zaměstnavatele
- diskretnost
- Dostupnější jesle - jak finančně, tak větší množství.
- více flexibilních úvazků, brigád..
- Kolegove a hlavne vice peněz
- nejsem na MD ani na RD
- Umístění dětí v kolektivu a následně schopnost některých dětí v kolektivu setrvat.
- Určitě by pomohlo více nabízených pozic na částečný úvazek a kdyby se zaměstnavatelé nebáli zaměstnat matku s dětmi, navíc po delší době na MD.
- vyhovující pracovní doba pro matky s dětmi
- prace na castecny uvazek, financni zajisteny manzela, ktery platil chovu, soukrome skolky
- netýká se mě
- Nemám děti, tak nemůžu říct
- Upravená pracovní doba.
- Více možností flexi úvazků
- Možnost polovičního úvazku během MD/RD.
- práce na poloviční úvazek, práce v místě bydliště
- Větší výběr prac.příležitosti..
- školení
- specializovaný delší kurz,například Grafik a vzřícný zaměstnavatel který nehledí na věk.Je jich však dnes jako šafránu.Nebo bez kurzu,ale s možností zapracování.Tiskárna ve které jsem pracovala jako Reprofotografka už neexistuje,byla zrušena.Našla jsem práci v oboru,jako produktová fotografka,ale ve zkušební době mě neumožnili zapracování v programu TotalComander a ukončili se mnou pracovní poměr.U pohovoru znalost programu nepožadovali.
- Více nabídek zkrácených úvazků, možnost některé dny pracovat z domova. Pokud bych měla možnost flexi uvázku (tzn., některé dny pracovat více hodin, jindy skončit naopak dříve) zvládla bych i plý úvazek a to by rodině už pomohlo i finančně.
- pomoc při hledání práce
- dostatek státních školek a dostatek míst na zkrácený úvazek
- možnost skloubit rodinu a práci, tj. předškolní zařízení dostupné a úpravu pracovní doby ze strany zaměstnavatel. To,že je na to zákonný nárok, ještě neznamená, že zaměstnavatel vyhoví a když se mu to hodně nebude líbit o místo i můžete přijít
- lepší spoje, prodloužení otevírací doby předškolního zařízení
- Pruzna pracovni doba a prace v tymu.
- vstřícný kolega
- Jiná pracovní doba
- Potřebuji zkrácený úvazek (vozím dítě do školy, na druhou stranu Prahy).
- Synovi je 19 let, takže to není již můj problém
- Tuto otázku již neřeším, děti mám již dospělé.
- v mém případě být o 10 let mladší
- šance dostat se vůbec na pohovor, většinou přes síto proklouznout do užšího výběru je malá, při dnešním obrovském zájmu dále chodit někam pomáhat na částečný úvazek, dostat se do tempa
- nemám děti, nebyla jsem na MD.
- min obav zamestnavatelu o matku vracejici se z MD (casova flexibilita a pod.)
- Více dostupných předškolních zařízení
- Myslím, že velkou výhodou dříve byly jesle, kde děti byly v dobré péči a matky se tak nemusely o své děti bát, jelikož jim byla věnována příslušná péče. A díky tomu se matky mohly vrátit do práce dříve než za stanovenou dobu tří let. Další nevýhoda je taková, že již málo zaměstnavatelů přistoupí na práci na půl úvazku.
- Nabídka práce na poloviční úvazek
- ...
- praxe z podnikáním
- Kurz
- nemám žádné malé děti, s nimiž jsem byla na mateřské
- Jsem sama s dítětem, které je "problémové", a nenacházím žádnou oporu ve společnosti, jsem na to sama.
- nabídka flexibilní pracovní doby ze strany zaměstnavatelů, možnost průběžného vzdělávání (on-line, webináře) již v průběhu RD
- Práce z domu
- jít do práce

- nejsem na MD
- vstřícnější přístup po návratu z MD/RD a najít kompromis. zaměstnavatelé nejsou ochotni najít kompromis.
- nesjsem čerstvě po MD/RD, ale mám pocit, že už ani věková hranice 40+ u žen nemá šanci sehnat práci :-(
- Větší podpora ze strany prarodičů - hlídání dětí.
- mám vdanou dceru
- Určitě nějaké zařízení kde si mohu být jistá že o moje dítě bude dobře postaráno a hlavně jejich požadavek na splnění platebních podmínek.
- Nejsem na mateřské/rodičovské dovolené.
- nabídka práce na zkrácený úvazek nebo nabídka práce z domova
- Práce částečně vykonávané z domova
- Nevím, co by mi pomohlo, když jsem tuto situaci nezažila - neb nemám děti.
- nejsem ani po MD ani RD
- rekvalifikační kurz, či možnost částečného úvazku v průběhu RD
- vzhledem k tomu, že jsem pracovala v hotelích v různých funkcích.pomohlo by,aby lidé přijímající nový personál,daly ny zkušenosti a neztracovali žadatelé s vyšším věkem
- Volna pracovna doba, home office
- zajímavý platový podmínky
- vstřícnost ze strany zaměstnavatele, umožnit dřívější odchod z práce, pracovat formou home-office
- Na RD jsem byla před mnoha lety
- práce na zkrácený úvazek
- mně nic nechybělo, začala jsem pracovat a zdokonalovala se samostudiem, v tomto smyslu můj zaměstnavatel do mne neinvestoval žádné prostředky.
- Motivace, vzdělávání, vyšší pozice a příjem, nové zkušenosti
- možnost pracovat i při RD
- Neznám jazyky, nemám řidičský průkaz, proto nemohu najít práci
- Vzhledem k tomu, že máme dvě děti a manžel je značně pracovní vytížený, je starost o ně pouze na mně, proto bych rozhodně uvítala práci na zkrácený úvazek (6h/den).
- Myslím, že tuto otázku by mělo zodpovědět Ministerstvo práce a sociálních věcí. Po MD by mělo být uzákoněno, aby ženu organizace vždy zaměstnala a s ohledem na její zkušenosti (téměř vše po MD zapomněla)ji adekvátně ohodnotila s takovými podmínkami, jako když vypisuje výběrové řízení na danou pozici
- nerelevantní
- rekvalifikace
- Jako největší problém vidím neochotu zaměstnavatelů nabídnout zkrácené úvazky. V naprosté většině případů je to pro ně výhodnější, protože zkrácená je hlavně finanční odměna zatímco množství práce je téměř "plnoúvazkové".
- školení, lepší možnosti
- Je velmi těžké skloubit práci, která Vás baví s dětmi. Zaměstnavatelé dítě vidí jako překážku jak v přijetí Vás, tak i v postupu.
- nejsem po md
- Podpora zaměstnavatele např.pracovat z domova v případě nemoci dítěte, lepší hlídání - delšídoba ve školce, atd.
- děti nemam. vstřicnost zamestnavatele
- vstřicnost zamestnavatele
- Zatím jsem nenašla vhodné místo. A mám dvě děti,bohužel nemůžu nastoupit do práce na celý den.Manžel je hodně zaměstnaný,a já musím vyzvedávat děti ze školky.
- Práce na ranní směnu.
- Hlídání dětí v době jejich nemoci.
- Podpora rodiny a přátel
- zázrak
- nejsem po MD
- najít práci a při hledání nové práce né ,že mi odpoví mi se vám ozve a nikdo se neozve
- Možná rekvalifikace i když jsem absolvovala již dvě a stejně mi to při hledání práce nepomohlo,hodně záleží i na vzdělání.
- ?
- Půlený úvazek.
- Všem by pomohlo, kdyby úřad práce rozdával umístěnky a ne doporučenky.
- Vstřícnost zaměstnavatele ohledně dětí, pracovní doba.
- OCR-schovivavost zamestnavatele, pokud i pres caste OCR odvadim precizni praci, moznost home-office.
- Dostatek předškolních zařízení

- návrat na původní pozici, popř.rekvalifikace na jinou práci, jakákoliv práce s prac.dobou 8,00-16,30(kvůli školce) a alespoň 15000,- čistého, aby jsme zaplatili nájem a poplatky a jídlo!
- byt mladší
- Výpomoc s dítětem, abych mohla chodit do práce dle požadavku zaměstnavatele. Ochota zaměstnavatele přizpůsobit docházku rodičům/samoživitelům.
- důvěra zaměstnavatelů delší pracovní doba předškolních zařízení
- firemní školky, ochota zaměstnavatele vzít zpět maminky po RD/MD
- Lépe vyhovující otevírací doba předškolních zařízení a větší podpora rodiny.
- Vetsi možnost práce na castecny uvazek a vice predskolnich zarizeni s delsi oteviraci dobou.
- Najít nové místo s flexibilní a kratší pracovní dobou, případně s možností pracovat alespoň částečně z domova.
- více nabídek práce na poloviční úvazek
- Netýká se mě.
- mne se netýká
- nejsem na rodičovské dovolené
- nevracím se po MD
- ochota zaměstnavatelů přejít na flexi úvazky pro matky po RD, více předškolních zařízení
- školka,dělám brigádně pokojskou a malou mi vzali až na druhý pokus do školky letos v září
- Být mladší....
- více pracovních příležitostí
- Děti mám již dospělé.
- možnost práce z domova; rekvalifikace
- Jsem senior, nemohu na otázku odpovědět.
- Nadšený zaměstnavatel, kterému by pomohla energická žena, co to má v hlavě jasně srovnané!
- lepsi pracovni doba
- Systém podpory pro rodinu, hlavně služba chův při nemoci dítěte
- více příležitostí pro absolventy, menší časové nároky na praxi v oboru
- zkrácený úvazek a pocit, že vše bude fungovat ..
- nevím, už pracuji
- Peníze
- nechtejí abyste meli malé deti
- Být o 30 let maldší.....
- Pokud by byl zaměstnavatel ochoten danou pracovníci vzít znovu do práce na její pozici, kterou vykonávala před MD.
- hlídání babiček, pružná pracovní doba, možnost občas pracovat z domu.
- normální přístup úředníků k problému žen v jakémkoliv věku dostat práci,bez známých,podplácení a jiných praktik nemáte šanci dostat slušnou a slušně placenou práci.
- jsem jiná věková kategorie
- vstřícnost,ochotu,milé vystupování
- Lépe se naučit základy na PC. Program SAP. Možná i jiná práce v jiném oboru s ohledem na můj zdravotní stav.Velmi mně baví jezdit autem a nakládka kamionů. Dělán to skoro 30 let.
- Vzdělávání možnost se doučit podle toho co trh práce aktuálně nabízí. Já si platím kde jaké kurzy stojí to dost peněz a nakonec si vyberete to nejlevnější nebo na to co dosáhnete a pak ta práce je tak už konkurenci schopná,že by jste si mohla ruce umasírovat a děláte nakonec jenom na nájem a na úřady a jsme tu zas a to jen proto,že se vážně není možné někde dostat na krásné místo které by vás bavilo už jen kvůli dětem,příklad jsem vyučená švadlena mám například kvalifikaci praxi než jsem zůstala z dětma doma a to ke všemu pozor z hemofilikem jsem musela zůstat doma 7 let a neměla jsem na výběr, to když hledali do značkových prodejen švadlenu nebo krejčovou aby měli zákazníci veškerý komfort jako úpravy na prodejně , snažila bych se umím to bavilo by mě to ráda bych zase byla mezi lidma dospělýma což pak mám šanci nebo někde i dělat v těchto prodejnách né nemám a nakonec neumím jazyk anglický jen rusky a maďarsky, kurz angličtiny si budu muset asi nakonec taky teď udělat a zase platit ,naštěstí jazyky mě jdou. A pak samozřejmě už na nás koukají jen už jako na matky hlavně muži ty to maj doma také tak zařízený, žena doma z dětma a hotovo. Navždy budu vděčná jedné manažerce která mě vzala z empatie právě proto,že jsem musela zůstat tak dlouho doma a viděla,že chci pracovat a vyplatilo se jí to do svého týmu na konzultantku cílené inzerce a já jsem za to se snažila pracovat co nejlépe a z dětmi jsem ani nemarodila.
- Zkrácený pracovní úvazek.Nebo pracovní doba nejdříve od 7,30hodin, ale maximálně do 15,30hodin.
- najít vhodnou práci
- není relevantní
- Dostatek předškolních zařízení,ale i mimoškolních zařízení (družina) pro první stupeň zš. Delší otevírací doba těchto zařízení. Více zkrácených úvazku pro ženy s malými dětmi, popřípadě flexibilnějších (možnost pracovat část úvazku z domu,když je potřeba...apod.). Větší podpora pro začínající (drobné) podnikatele.....

- mne se netyka
- Mně se tato otázka netýká. Řeším otázku, proč ženu ve věku 55 let, nikde nechtějí a do důchodu je hodně daleko.....
- Rekvalifikace. V mém oboru jsou velmi špatné mzdy.
- jsem 10 let na mateřské dovolené (4dětí), při rodičovské dovolené jsem téměř stále pracovala na částečný úvazek jako učitelka hry na klavír, původní profesi-kalkulantka, účetní, odborná asistentka - (jsem ročník 1971, po VŠ jsem hned nastoupila do práce, ve 32 jsem nastoupila na mateřskou -... výpověď v průběhu rodičovské dovolené - deset let je v oblasti výpočetní techniky- prostě hodně. nemám finance ani čas na absolvování kurzů všeho druhu. Potřebovala bych práci, ve kt. bych se mohla do 3-5 měsíců zapracovat, myslím, že mám na to, ale obvykle zaměstnavatelé chtějí ihned. o angličtině nemluvě. Nechci se vymlouvat. myslím, že podpora těch, kteří se vracejí po takto dlouhé mateřské spočívá především v šanci. Lze podpořit zaměstnavatele, kteří nabídnou práci, nejlépe na zkrácený úvazek - příp., homeoffice - nejen pro ty, kteří jsou vedeni na úřadech práce? Chápu, že když se někdo vrací po 1-2 letech, zůstává víceméně v reálu, mně ujel vlak v jazycích, v počítačových technologiích, ... kurzů je mnoho, je to jistě jakási cesta, nicméně - všichni otevírají dveře a říkají: ano, jistě, se čtyřmi malými dětmi, desetiletou "absencí" v prac. procesu, vítejte !! :-))
- Nejsem po rodičovské dovolené, netýká se mě to.
- dostatečná síť předškolních zařízení a ochota zaměstnavatelů poskytovat ve větší míře částečné/flexibilní úvazky
- naučit se napsat takové CV a motivační dopis aby se o vás zajímali i mimo vystudovaný obor , přestože jste delší dobu bez práce a staráte se v podstatě o 2 rodiny (staří rodiče + vlastní rodina)
- Nemohu najít zkrácený úvazek. plný ano, ale ne zkrácený.
- Pracovní doba zaměstnavatele př.jen ranní směna
- Nemám dítě, tudíž jsem nebyla a ani nejsem na MD/RD.
- jsem důchodce
- Kdyby zaměstnavatelé ve školství dávali přednost zkušeným úspěšným pedagogům.
- větší nabídka práce z obl. vzdělávání - školství částečné úvazky - větší nabídka (při RD) hlídání dětí (nějaká levná ale spolehlivá varianta, když jsou babičky vzdálené)
- moje zdraví
- nejsem na MD, ani a RD
- větší ochota zaměstnavatelů přijímat právě matky, které po např. 6 a více letech nastupují zpět do zaměstnání a v podstatě začínají od nuly (co se týká zkušeností)
- jsem už dlouho po MD
- nejsem již po MD/RD
- větší možnosti pracovat a né když vás zaměstnají tak to je jenom na chvíli ...
- já se normálně po mateřské vrátila na své místo, ale bohužel to bylo směnové místo. Proto jsem už při mateřské začala studovat vysokou školu a hledat práci rok před návratem do zaměstnání. Přesto jsem po roce ze zdravotních důvodů musela odejít (nemohu již na směny pracovat). Jenže...ze střední školy jsem laborantka. Místa zde nejsou. Pro obor z vysoké zase nemám praxi. Když se hlásím na stáž, nevezmou mě.
- Nejsem na MD/RD.
- Zajímavá práce, školka při zaměstnavateli
- Jelikož v Praze není šance umístit dítě do školky do 5 let, tak taková mzda, která by umožnila platit soukromou školku a ještě aby z toho alespoň 10tis. na ostatní výdaje.
- Práce na 8h denně abych stihla odvést a vyzvednou syna ze školky
- nejsem po mateřské
- zaškolování už v průběhu MD"
- flexibilní pracovní doba podle potřeby, příp. mít možnost jinou prac.dobu kvůli vyzvednutí dítěte ze školky, zkrácená prac.doba a možnost odpracovat si zbytek prac.doby doma (práce s počítačem)
- nejsem po RD
- kdybych nemusel dojíždět do práce
- **VSTRÍCNOST ZAMĚSTNAVATELE**
- Delší otvírací doba školek
- Nejsem na rd
- **NEJSEM NA MD**
- hlídání dětí, práce na zkrácený úvazek,
- tato otázka se mne netýká
- více nabídek na práci na zkrácený úvazek, popř. z domova
- Nejsem na MD ani RD
- vhodné pracovní nabídky pro ženy s malými dětmi v blízkosti bydliště
- x
- nejsme na MD

- tolerance od zaměstnavatele
- Kdyby přítel pracoval tak aby mohl vozit a vyzvedávat dceru ze školky.
- Jsem již po mateřské.
- Nabídka většího množství zkrácených úvazků
- Po MD jsem byla 3 roky nezaměstnaná. V našem regionu nejsou nabídky práce administrativního charakteru časté a pokud se objeví, jsou většinou obsazené "předem". Na ÚP mi napřed říkali, že mám moc malé děti.... Po 2 letech evidence pojalí podezření, že si práci nehledám dostatečně intenzivně. Opak byl pravdou - počet konkurzů, výběrových řízení a AC je v mém případě hodně vysoký! Jenže mi bohužel v některých případech chyběly "nové" zkušenosti, pro někoho jsem nebyla dostatečně flexibilní a můžu pokračovat v dalším výčtu důvodů proč si vybrali "jiného uchazeče". Teď se mi podařilo najít práci v malé firmě s autodopravou. Je to fajn, ale málo financí... Šéf ví, že jsem jednou nohou venku a moc spokojený není. Rád by mě přesvědčil, abych zůstala, ale přidat mi prý nemůže. Tuším, že budu muset stejně vymyslet obor podnikání, který by uživil mě i mé děti! Jen jsem prozatím nenašla správný obor a zdroj zabezpečení! Matky samoživitelky se holt musí neustále otáčet :)
- 1 zkrácené úvazky... 2 školky .. a jesle.. ty snad ani nejsou 3 daňové zvýhodnění pro zaměstnavatele aby měli motivaci zaměstnávat lidi kteří pečují o děti
- školky ,školy
- Nabídka dělených nebo půl úvazků, případně možnost částečně práce z domova
- Více pracovních příležitostí v našem městě, umožnění si udelat praxi
- aby každý bral ohledy na maminky po MD, které se chtějí vrátit do práce už jen kvůli tomu, že peníze chybí a jsou potřeba. Mám i problém s tím, že mám syna s poruchou chování -speciální docházka do ZŠ s omezením učiva, což je další problém se kterými se rodiči potýkají v dnešní době (nebo s jakým koliv jiným postižením), mají problém si najít jakoukoli práci. Ráda bych, kdyby se tyto možnosti změnili a firmy (zaměstnavatelé) brali ohledy na matky samoživitelky, nebo celkově matky které mají děti (dětí s postižením), že mají problém se vrátit do práce a hledat si nové uplatnění, zaměstnání tak, aby se mohli věnovat (hedikepovaným dětem), rodině, tak že i pracovní doba by měla vyhovovat obou stranám a (zaměstnavatel) by to měl umožnit tak, aby to té matce nějak vyhovovalo třeba na zkrácený úvazek a podobně. Je to veliký problém v tom to našem státě v naší Republice.
- Ženám po MD by všeobecně pomohla práce na zkrácený úvazek, dostatek předškolních zařízení a jejich dostatečně dlouhá otevírací doba.
- větší sebevědomí, podpora doma a případná rekvalifikace
- nic
- široká nabídka zkrácených pracovních úvazků, další vzdělávání, úprava pracovní doby dle potřeb dětí, možnost pracovat z domu
- Chtěla by pracovat na sebe
- Rozumná pracovní doba, rozumná vzdálenost zaměstnání a rozumné platy.
- vzdělávání a flexibilita
- umožnění zaměstnavatelem upravit si pracovní dobu, nebo možnost pracovat z domova v případě nemoci dítěte,
- kdyby mě vzali děti do školky a našla jsem práci která mě baví a je dobře finančně ohodnocená :-)
- zkrácený úvazek
- nemohu posoudit,tato varianta se mě netýká,už mám děti velké.
- Nejsem po MD/RD.
- Menší nemocnost dítěte, marodi skoro pravidelně tak jeden týden do měsíce! Ale je v kolektivu nová, tak se to zlepši jen co si zvykne.
- mám dítě starší 6 let, nejsem po MD ani RD a proto nemohu odpovědět na některé Vaše dotazy.
- Hlídkání
- Asi jediná maturita nebo ještě lépe VŠ diplom - ale to již nikdy mít nebudu - proto mě nikde nechtějí.
- větší nabídka částečných úvazků v místě bydliště, podpora rodiny při hlídání nemocných dětí, pochopení ze strany zaměstnavatelů, že je to velmi těžká situace pro obě strany a trochu pozitivní diskriminace by neškodilo, lepší informace o variantách pracovních poměrů (DPP, DPČ), a víc síly se umět někde prodat (myšleno vnutit)...jsem hrdá a to je můj problém....raději půjdu někam uklízet, než procházet desetikolovým výběrovým řízením...
- nejsem na materské
- ranní směny
- Motivace, kariéra, pracovitost
- Fungující ÚP
- flexibilní pracovní doba
- Pozdější otevírací doba předškolních zařízení. Větší podpora okolí, a vyšší vzdělání, kurzy.
- kdybych byla mladší
- Dostatečná nabídka zkrácených úvazků od zaměstnavatelů a dostatek státních předškolních zařízení

- dostatečně dlouhá otevírací doba ve školce případně vzdálenost školky od domova
- Nevím
- větší nabídka míst na částečný úvazek
- Vstřícnější přístup zaměstnavatele
- Kombinace s Home office
- pružná pracovní doba
- příjemny kolektiv.
- Podpora rodiny při návratu do práce - flexibilní úvazek
- více variant předškolních zařízení, postupné pracovní vytížení (nejdříve např. práce na dobu určitou na projektu), sdílení zkušeností a nápadů v oblasti sladování pracovního a rodinného života zkušenějších maminek atd., fóra se zaměstnavateli, co od nás očekávají a co naopak nedělat....:-)
- Jako matka samoživitelka s dvěma dětma potřebuji práci na jednu směnu nebo práci z domu za minimálně 15tisíc čistého.
- nenastupuji po mateřské (rodičovské) dovolené
- vyšší sebevědomí, uznání od zaměstnavatelů, že i matky po letech strávených doma s dětmi mají velký přínos pro firmu, rsp. společnost
- Kdyby se zaměstnavatelé chovali jako lidé a ženu brali stejně
- nejsem na MD ani RD
- Po MD jsem zaměstnaná našla rychle, bohužel po roce jsem byla propuštěna pro nadstav. Od té doby hledám
- Mít někoho doma,abych se na něj mohla spolehnout,když budu v práci.Aby se postaral o děti.
- Podpora v podnikání, levnější soukromé školky.
- omladnout
- Možnost umístit děti do školky
- vstřícnost a domluva se zaměstnavatelem
- zlepšit finanční situaci být znova mezi lidmi
- ochota zaměstnavatelů zaměstnat matku s dítětem na kratší úvazek; vzít v potaz, že matka s dítětem nemůže pracovat přesčasy
- naučitse všemu novemu
- zlepšit finanční situaci vratit se zpět mezi lidi
- možnost rekvalifikace
- Zázrak
- Ochota zaměstnavatelů nabírat ženy po MD.
- Nemám malé děti
- jsem po MD již 20 let a tehdy jsem problém neměla
- -prodloužení otev.doby u předškolních zařízení,vstřícnost ze strany zaměstnavatele, možnost profesního růstu a zdokonalování se v oboru
- zajištění dětí, vstřícnost zaměstnavatele
- Tato otázka se mě netýká,nemám děti a ani je neplánuji.
- nebyla jsem na mateřské
- Dostatek volných pracovních míst a zamezení věkové diskriminace
- podpora rodiny jsem sama s dcerou po rozvodu a nemám hlídání dceři je 9 let
- Domaci prave nez mi vezmou dcerku do skolky
- volná pracovní doba
- Na Md jsem byla před 26 lety.
- Jsem po MD již dobrých 20 let. Od 40 let jsme pro firmy staří, i když mám VŠ, dospělé dítě, bohatou praxi, jen chybí ta angličtina. Po tak dlouhé době bez práce si už člověk nevěří, nemá sebevědomí.
- lepší otevírací doba předškolního zařízení, práce na zkrácený úvazek, flexibilnější pracovní doba, pracovat občas doma
- Po mateřské jsem již opravdu hodně dlouho.Ten dotazník máte nasteven pro mladé lidi.Co pomůže starším ,když každý rok střídáte zaměstnání ,protože jste buď pomalá ,nebo,moc upřímná a když už chce někdo psa bít ,tak si vždy hůl najde.Je to ubíjející, než práci najdete ,pak je tam školení ,testy lítání po doktorech ,že jste schopen pracovat,potom Vázs za půl,rok nebo dva vykopnou a jedete odznova.
- Xxx
- pochopení zaměstnavatele
- Aby zaměstnavatelé nekoukali na počet dětí atd.
- Volné pracovní pozice ,mám dva rekvalifikační kurzy, a bohužel nejsou volná místa,práce s lidmi mne baví.Ráda s nimi i vyrábím z hlíny,různých hmot ,korálky,kameny.
- flexi uvazek

- Nejsem v návratu na trh práce po MD, mám spíše problém v návratu na trh práce ve svých 51 letech.
- Práce kterou by bylo možno vykonávat s dítětem. Časová flexibilita.
- více pracovních možností
- možnost spolupracovat s personalisty
- podpora zaměstnavatele a větší výběr práce
- Doplnění si vzdělání, práce bez přesčasů
- najít práci, která by mi vyhovovala a zdravotně ji zvladla
- Najít uplatnění v mém oboru
- Ochota zaměstnavatelů zaměstnávat matky po MD, možnost zkrácených úvazků
- kvalitní zaškolení
- Vědomí a přijetí dětí do vhodné péče - školky a násl. školy.
- Mít odpolední hlídání pro děti.
- zkrácené pracovní úvazky
- více příležitostí
- -
- Rozšíření nabídky flexibilních forem zaměstnávání. Odstranění prizmatu, kterým je na ženy vracející se z RD nahlíženo – ženy jako pečovatelky o nemocné děti; ženy, pro něž je práce druhořadá a rodina na prvním místě ap. Ztrácím energii zaměstnavatele přesvědčovat o tom, že chci pracovat, jak nejlépe umím, a zároveň překonávat překážky, které mi stojí v cestě.
- vědět, co chci dělat
- kdybych byla mladší
- děti nemám, proto se necítím oprávněna na tuto otázku odpovídat.
- absolvování rekvalifikačního kurzu
- práce
- Dostatek předškolních zařízení a pochopení zaměstnavatelů vůči povinnosti k dětem
- Zkráceny úvazek , mela jsem
- Nejsem na MD/RD
- dostatek předškolních zařízení
- MŠ
- větší vstřícnost zaměstnavatelů
- prodloužená pracovní doba školky, která je pouze do 16 hodin a to je opravdu málo minimální nemocnost dětí
- nevím
- V 50 asi nic
- Větší pochopení ze strany zaměstnavatele, že ženy jsou i matky... Že mají doma druhou směnu... A že každá žena (jedinec) je originál a né co jde dobře jednomu musí jít i druhému... Prostě je to o toleranci a pochopení že jsme jen lidé a né pezpátěrní -bezemoční robti :-)
- Finance
- Byla jsem na RD před 25 lety, takže všechno bylo jinak.
- pomoc rodiny o starost dětí
- zkrácený úvazek
- Podpora zaměstnavatele vrátit se do pracovního procesu již nyní flexi formou. Možnost umístit menší dítě do státních jeslí.
- CHápající zaměstnavatel
- Rekvalifikace
- --
- Já nejsem po mateřské dovolené
- Nejsem po mateřské dovolené.
- Flexibilita
- nejsem po MD/RD.
- Větší ochota zaměstnavatelů zaměstnat starší ženy a matky.
- víc pracovních příležitosti v okolí, bud brigadně nebo na polovýčnii uvazek, práce na doma
- TEKRAT TO PYLO JEDNODUSI SEHNAT PO MATERSKE PRACI
- Tato otázka se mě netýká. Děti již mám dospělé.
- Peníze na 1. měsíc
- zajištění péče a malé dítě
- Méně zaujatosti proti maminkám po MD. Větší vstřícnost zaměstnavatelů

- nemám malé dítě
- RD
- práce na zkrácený úvazek v dostupné vzdálenosti, cca do 30 km. případně část práce z domova. možnost umístit dítě do školky, což v současnosti nemáme.
- Naštěstí jsem sehnala školku- ale dítě mi vzali jen díky tomu, že podnikám. Byl to velký problém. Školka zavírá v 16.30- což znemožňuje plný úvazek (prostřední dítě-škola-8.00). Také nemám auto- jsem závislá na hromadné dopravě. Dobrá by byla flexibilní doba- každou chvíli mají děti nějakou besídku, lékaře ap. A alespoň v případě nemoci možnost pracovat z domova- ideální.
- Seznámení s aktuální situací na trhu práce, jak má vypadat vhodné CV.
- možnost pracovat doma
- kdybych se během mateřské mohla vzdělávat. vzhledem k tomu, že všechny-většina zajímavé kurzy se konají v praze, a neměla jsem hlídání, tak jsem spíše zakrněla, což je škoda, vzhledem k tomu, že za 3 roky si někdo udělá i vysokou. v dostupné vzdálenosti od domova jsem nenašla ani kvalitního učitele jazyků. dojíždět pravidelně do brna bylo v mé situaci nepřijatelné.
- Školení, průběžná možnost pracovat s hlídáním dítěte
- Práce na zkrácený úvazek. Flexibilní pracovní doba. Lepší fungování MŠ v době prázdnin.
- Solidní zaměstnavatel
- Lepší uplatnění na trhu práce (nedostatek znalostí a tím i malá praxe v požadovaných pozicích).
- kdyby zaměstnavatel vyhověl zkrácené pracovní době
- podpora rodiny
- přestěhování do jiného regionu kde není tak velká nezaměstnanost jako u nás
- Více nabídek na zkrácený úvazek
- flexibilní úvazek
- jiný přístup pracovníků personalních agentur
- Navýšení min. mzdy, více pracovních nabídek - příležitostí
- více zkrácených úvazků, podpora státu pro zřízení míst pro matky s dětmi
- Nemohu vyplnit otázku 15, ani jedna varianta mi nevyhovuje, protože jsem dostala výpověď z organizačních důvodů, ale bez zaškrtnutí nějaké odpovědi nelze dotazník odeslat, největší bariéru vidím v kombinaci VŠ vzdělání, dlouholeté praxe a věku 50+.
- pochopení
- netýká se
- najít si zaměstnání, lidé okolo 60 let jsou prakticky nezaměstnatelní
- neposuzovat podle počtu let praxe v oboru
- Částečný úvazek.
- kurz účetnictví
- Možnost jakéhokoli pružného úvazku
- pro mě nevhodná otázka
- Nezaujatost zaměstnavatele vůči ženě s dětmi
- nemám dítě
- Možnost dělených pracovních úvazků.
- Po mateřské se třemi dětmi mám málo praxe na některé pozice, které bych chtěla vykonávat.
- vstřícnost zaměstnavatele
- respektování ženy, jako rodiče
- Mzda
- dostatek odpovídajících časově flexibilních nabídek
- Lepší přístup zaměstnavatele k pracujícím ženám s dětmi, možnost využití předškolních zařízení v širším časovém úseku
- možnost kratšího úvazku na hl.pr.poměr,. Ne na DPP,DPČ
- větší flexibilita pracovního trhu, větší nabídka pracovních pozic na zkrácený úvazek
- Na MD/RD jsem nebyla.
- Více pracovních příležitostí pro matky s malými dětmi.
- Flexibilní nebo zkrácené úvazky v podstatě neexistují. Když jsem se smířila s tím, že půjdu na plný úvazek, tak mě šokovalo, že nedostanu, plat za který jsem nastupovala jako junior před 8mi lety - 28tisíc hrubého. Jsem v Praze a křičel na mě pán, že chci 25hrubého za práci s vedením týmu lidí, VŠ vzdělání, ježdění po republice. To už na mě bylo moc.
- zdraví
- Nabídka zkráceného pracovního úvazku bez předsudků, že žena po rodičovské dovolené je nespolehlivá a neflexibilní
- kurzy

- Po RD jsem se vrátila do práce.
- Nic
- nejsem na rd
- Práci již mám
- děti jsou dospělé
- více možností umístit dítě do státních předškolních zařízení, větší ochota zaměstnavatelů přizpůsobit se ženě, která se vrací z mateřské dovolené
- MD JSEM ABSOLVOVALA PŘED 20ti LETY
- více pracovních nabídek zveřejněných na internetu
- dostatek školek a rozumné otevírací doby předškolních zařízení, nebyť diskriminovaná po MD/RD
- Určitě bych ocenila pomoc s dítětem po 2 letech mateřské (možnost firemní školky-osobně si myslím, že pokud by toto zajistilo více firem pro své zaměstnankyně, sami by byli ve výhodě, jelikož spokojená a klidná matka je daleko koncentrovanejší a výkonnější ve své práci).
- kurz
- To už je dávno
- znalost cizích jazyků
- Přijetí dítěte při dosažení 3 let ať je to v jakémkoli měsíci a nečekat do září (začátku školního roku)
- Volná pracovní doba, volné prázdniny.
- najít práci v místě bydliště
- Více míst umožňující práci na zkrácený úvazek, i když mě už se to moc netýká.
- Více pracovních míst se zkráceným úvazkem. Dělené/sdílené pracovní pozice (vzor v Německu). Přizpůsobení pracovní doby žen/mužů péči o děti.
- Více pracovních nabídek, aby žena nebyla ve stresu, když ví, kolik uchazečů je ve stejné situaci jako ona. Stejně tak i nabídka nástupního platu. Pracovat na plný úvazek za 13.000,- hrubého je opravdu hrůza. Více možností nabídky práce na zkrácený úvazek - to asi nejvíce. Je to náročné po x letech mateřské najednou být v práci do večera, stejně tak pro děti, jak ty k tomu mají přijít, že mámu mají až večer, navíc je unavená a nemá na ně čas jako dřív.
- umístění dětí do školek
- Xxxxxxxx
- vyšší vzdělání
- Cenově dostupná péče o děti. Soukromě školky si nemůžeme dovolit, protože můj plat by musel pokrýt jak školku, tak přinést ještě do domácnosti minimálně stejnou částku, jakou dostávám jako materský příspěvek. Nemůžu si dovolit začít chodit do práce, všechno utratit za školku a ve finále mít ještě méně peněz než před nástupem do práce.
- poloviční úvazek
- podpora vzdělávání
- Pochopení ze strany zaměstnavatele při dohodě o začátku a konci pracovní doby z důvodu dopravy dětí do vzdělávacích zařízení a ochota zaměstnavatelů zaměstnat matku malých dětí (zřejmě se bojí časté nemocnosti dětí).
- Šla bych pracovat velice ráda, ale pro ženy je toho velmi málo a když už je, tak je to na nepřetržitý provoz v obchodních domech nebo na třísměnný provoz v továrnách. Nikde neumožňují rozložení pracovní doby pro matky s malými dětmi. Určitě bych byla ráda, kdyby na toto přihlíželi a matky s dětmi do 7 let měli individuální prac. dobu.
- pomoc státu
- Mám Vyšší odborné vzdělání, bohužel bez praxe. V dnešní době je to velký handicap.
- peníze do začátku podnikání
- toto se mne netýká
- ochota přistoupit budoucího zaměstnavatele k flexibilní formě práce.
- kdyby, si nepřičetli v životopisu že mám dítě a jsem svobodná. A že po skončení studia jsem odešla hned na MD, a bohužel nemám pracovní zkušenosti.
- Větší nabídka zaměstnání na zkrácený úvazek / možnost částečně pracovat z domova / firemní školka / větší uznání ze strany zaměstnavatelů pro matky po RD
- Prodloužená doba v odpoledních hodinách v předškolních zařízeních, přístup některých zaměstnavatelů k matkám samoživitelkám
- aby vůbec bylo kam poslat CV možnost získat někde za určitých třeba i méně výhodných podmínek větší praxi
- možnost pracovat na zkrácený úvazek
- Hlídaní dětí a vhodná pracovní doba (volné víkendy)
- Ochota zaměstnavatelů zaměstnávat ženy po mateřské. Případně více úvazků na 6 hodin.
- Ochota zaměstnavatelů zaměstnat i ženy s dětmi!
- MD/ RD mám již za sebou
- více školek

- školení ohledně podnikání, skloubení podnikání a péči o děti,rodinu, v oboru, pozvednutí sebevědomí žen
- já nejsem případ člověka, který má problém vrátit se po mateřské na trh práce, ale z důvodu péče o invalidního manžela potřebuji pracovat doma a to je v naší společnosti zřejmě veliký problém
- Pružná pracovní doba nebo možnost částečně vykonávat práci z domova.
- kontinuita
- adekvátní podmínky pro matky po MD ,vzájemná spolupráce,
- Finanční podpora a dobrá motivace.
- Mám již dospělé a samostané děti, bude mi brzy 50 let a neznám současnou problematiku žen na MD/RD proto na tuto otázku nemohu odpovědět.
- Původně jsem pracovala 10 let jako projektant v EP Rožnov p.R..Umím pracovat v kreslicím programu AutoCad. Do tohoto podniku mně nevzali po mateřské dovolené.Pak jsem pracovala 5 let v jiném pdniku jako projektant, kde mně taky nevzali zpět po mateřské dovolené.Naposled jsem pracovala v ON Semiconductor, kde mi neprodloužili smlouvu, když jsem musela podstoupit vážnou operaci. Poté jsem absolvovala masérský kurz,ale na trvalý úvazek v mém regionu v tomto oboru nepřijímají.POMOHLO BY MI vyřídít si ŽIVNOSTENSKY LIST.
- možnost práce na zkrácený úvazek nebo částečně home office
- Kdybych byla po RD (jako že nejsem), pomohly by mi pracovní doba od 7 - 15.30 hod.
- Podpora
- jesle
- Pokud by se zaměstnavatelé nezajímali při pohovorech zda máte děti a jestli fungují babičky na hlídání např.při onemocnění syna.
- Větší ochota flexibility v zaměstnání
- možnost hlídání dítěte, výše vzdělání
- najít sama sebe
- Podpora rodiny. Zaměstnání v místě bydliště z časových důvodů, abych se mohla plně postarat o syna.
- nejsem
- Mít někoho kdo by mi pohlídal, když mi dítě onemocní a změna otevírací doby ve školce.
- známosti
- nejsem po mateřské, je mi přes padesát.
- Školka
- Více nabídek práce z domova nebo na zkrácený úvazek.
- nejsem po MD ani RD
- více pracovních příležitostí v místě bydliště
- Zkrácený pracovní úvazek, více míst ve státních školkách, podpora zaměstnavatele - práce z domova, flexibilní pracovní doba, kapitál pro vlastní podnikání...
- Možnost práce na částečný úvazek nebo jen několik dní v týdnu. Flexibilní pracovní doba.
- Je mi padesát let, nemohu posoudit.
- Lepší dostupnost rekvalifikačních kurzů.
- levné předškolní zařízení
- Změna systému na trhu práce.Všichni jen lžou a podvádějí
- na mateřské jsem zatím nebyla
- Zařízení na hlídání dětí typu jesle.Možnost zkráceného úvazku s možností práce z domova.
- rovná příležitost pro starší ročníky
- vyšší společenský status pro matky s dětmi a ocenění jejich práce, která je neplacená a fyzicky i psychicky mnohem náročnější než jakékoliv zaměstnání, vstřícnější přístup zaměstnavatelů a pochopení pro časové omezení žen, které se zároveň starají o své děti a nechtějí být v práci od rána do večera, tj. částečné (poloviční a méně) a flexibilní úvazky, práce z domova atd.
- nevím , nemám děti
- změna společenského vnímání žen 50+
- tolerance v začátku - zaškolení
- pracovní podmínky
- nejsem po MD, ale byla jsem dlouhodobě nezaměstnaná, z polsední práce jsem odešla sama z osobních důvodů, v současnosti jsem zaměstnaná, i když platově i pozicově jsme hodně klesla,(smlouvu mám na 1 rok), ale jsem ráda, že mám práci a navíc, moc mě to baví, mám štěstí, že jsem člověk, který umí dělat jak mozkiem, tak rukama a vím, co mě baví a umím se ke všemu postavit čelem a taky jsem všestranná
- Větší pochopení pro ženy bez dlouholeté praxe
- kvalitní státní mateřská školka
- Asi se stále dál vzdělávat a změnit bydliště, s ohledem na získání lepšího zaměstnání

- nabídka práce pro seniory
- motivační ohodnocení a možnost pružné pracovní doby
- MD jsem zkončila před 20 lety
- možnost pracovat na polovičný, resp. skrátený úvazok
- větší počet mateřských školek nebo realizace firemních školek
- mám děti již dospělé....
- dobrá motivace
- volné místo v předškolním zařízení ochota zaměstnavatele posunout pracovní dobu kvůli vyzvedávání dětí ze školky
- nejsem na mateřské a ani jsem nebyla , nemůžu posuzovat
- Možnost hlídání dětí za dostupné ceny, abych se mohla jazykově a odborně připravovat na návrat do zaměstnání (hlásila jsem syna do 4 školek v místě trvalého bydliště , nikam se nedostal, letos mu budou 3 roky....), bohužel se ve výběrovém řízení do školek nehledí na to, zda matka chce pracovat, či je na MD, ale pouze na věk dítěte). Soukromé školky se cenově pohybují kolem 10.000,- Kč/měsíc, pokud bych si chtěla platit ještě jaz.školu, či učitele, z podpory ři rod. příspěvku to bohužel nezaplatím.
- Na začatek práce nakzvané na skousku, jenom par hodin
- více pracovních příležitostí pro matky
- předškolní zařízení
- kdybych byla mladá
- pracovní doba MŠ adekvátní k pracovní době v zaměstnání
- Větší nabídka zkrácených úvazků, především se jedná o administrativní pozice.
- Po MD jsem již 15 let , jde spíš o kladný přístup zaměstnavatelů ke svým zaměstnancům . Setkala jsem se se zaměstnavatelem , který si myslel že jsem jeho majetek , když mi platí. Dle EU u nás hrozí otrokářství a to je pravda..
- sehnat si práci
- Zkrácený úvazek nebo alespoň částečně práce z domova.
- Informace o zaměstnání
- rekvalifikační kurz
- Nemám tento problém
- Více pracovních nabídek.
- více státních předškolních zařízení pracovní doba uzpůsobená možnosti dovádění dítěte do školky a jeho vyzvedávání
- Nebyla jsem na MD, nemam zkušenost.
- dostatek příležitostí, které nejsou..
- podpora od ÚP
- pozornost

17. Máte zájem vzdělávat se on-line přes webináře (např. série videí s možnostmi vše si prakticky vyzkoušet a on-line konzultovat?)

Odpověď	Podíl
● Ano	69.37%
● Ne	30.63%

18. Pokud ano, jaké téma Vás zajímá nejvíce?

Odpověď	Podíl
● Nemám zájem	25.28%
● Jak začít své podnikání	7.94%
● Jak hledat a najít práci (od životopisu až po pohovor)	13.94%

● Jak skloubit práci a rodinu	11.18%
● Zvládnutí stresových situací	6.00%
● Osobní rozvoj	30.47%
● Jiné - prosíme dopište	5.19%

- prospěšné by byly všechny uvedené varianty
- profesní
- odborné pořady
- Spíše potřebuji dodělat zkoušku, abych mohla vykonávat svoje povolání
- jazykové kurzy, manažerské kurzy
- jazyky
- on-line marketing
- jak přesvědčit zaměstnavatele, že i v předdůchodovém věku mám co nabídnout
- internetový marketing, socialni site, CRM, SEO optimalizace
- angličtina
- cokoliv
- Vzdělávání se
- dle nalezeného zaměstnání
- nemám zájem
- já už to dělám dokonce jsem si to zaplatila a už na tom pracuji celkem dlouho je to náročné, pracuju od úplného začátku mého života a jak dál.
- vše co tu máte vypsáno..
- ne
- rekvalifikační kurzy, které jsou bezplatné - i přes registraci na ÚP a mou žádost rekvalifikovat se, nebyla jsem dosud do žádného kurzu zařazena
- jak najít práci v 54 letech
- Anglický jazyk
- AJ, personalistika, občanský zákoník
- rekvalifikační kurzy různých oborů, aby si mohl každý vybrat, učit se doma, složit zkoušky bez toho, aby trávil extra čas v odloučení od rodiny
- většina z nabídky
- myslím,, že mám hodně zkušeností i velkou praxi, ale učit se musí člověk stále
- profesionální rozvoj
- nejdůležitější je praxe pro hledajícího i pro zaměstnavatele-stále se někde učíme jak zaujmout a prezentovat se
- základy práce na PC
- jak posílit své sebevědomí
- zdravotní témata
- SEO, internetový marketing
- novodobá asistentka
- Mám zájem o téma jak začít své podnikání, i osobní rozvoj.

19. Máte svůj profil na Facebooku?

Odpověď	Podíl
<input type="radio"/> Ano	74.72%
<input type="radio"/> Ne	25.28%

20. Máte svůj profil na LinkedInu?

Odpověď	Podíl
<input type="radio"/> Ano	28.85%
<input type="radio"/> Ne	71.15%

21. Uvítáme Vaše doporučení, nápad, připomínku pro portál pracezeny.cz

- hodně štěstí :)
- Ještě více zacílit na to, aby ženy neměly pocit, že jsou mateřstvím odepzané v oblasti kariéry.
- větší nabídku práce pro Moravskoslezský kraj
- Opravdu reálné nabídky pro ženy po 50 letech bez diskriminačních požadavků.
- Nic mě nenapadá!
- Mám připomínku: 2 roky jsem reegistrovaná k odběru nabídek práce, dle mých zadaných kritérií přišla 1 (to je v pořádku), ale na můj email nabídka přišla v okamžiku, kdy už bylo avizované výběrové řízení uzavřené.
- Mám zadanou konkrétní lokalitu, přesto mi chodí nabídky z lokalit zcela jiných.
- Uvítala bych, kdyby mi chodily nabídky v mém regionu, tak jak mám nastavený profil a nikoli z Prahy a podobně.
- Doporučuji zvýšení počtu pracovních nabídek.
- Podrobnější info o případném zaměstnavateli - ale asi to není možné, že?
- Mým největším problémem nástupu do zaměstnání je věk. Nikoho nezajímá co umím, ale kolik mi je.
- Školení jak napsat životopis, jak najít práci by mělo být zdarma! Většina maminek s dětmi si to nemůže po půl roce na pracáku dovolit zaplatit.....
- Nemám co dodat k portálu. Jen chci říct že největší problém jsou pracovní agentury nemám šanci se zaměstnat natrvalo. Zneužívají většinou ženy dělnice 2 měsíce práce a konec a nikdo ani stát s tím nic nedělá.
- Nabídka širšího spektra práce, nejen bankovníctví a poradenství
- nic mě nenapadá
- ceny kurzů jsou někdy přehnané a přitom nevidím v tom kurzu žádný přínos
- Více pracovních nabídek
- kolikrát mi ty nabídky práce nepřijdou ničím vyjímečné oproti jiným web.portálům..jen jich máte méně..
- (2x) nemám
- Děti jsou už samostatné, jsem ve starobním důchodu, ale příliš aktivní s pocitem nevyužitelnosti, proto nemohu odpovídat na všechny otázky.
- více pracovních nabídek
- ne
- chybí mi nabídky práce z Jihomoravského kraje
- doporučuji..
- Bylo by i žádoucí, kdyby podnikatelé měli přístup k životopisům a sami kontaktovali vhodnou kandidátku na jejich volnou pracovní pozici.
- už jsem zkusila všechny možnosti nalézt stálou práci, bohužel zatím jsem uspěla akorát v mateřském centru, protože jsem byla v projektu ÚP s mzdovou dotací na půl roku. Ta doba je krátká, není nárok ani na podporu. Kdo má štěstí, tak ho v nějaké neziskovce nebo jiné organizaci vezmou na dotaci opakovaně ale je to jen náhražka za pracovní poměr na neurčito, zvlášť

když máte ještě pět let do přiznání důchodu. Bohužel je dnes problém najít práci i na dotaci, aby to nebyla manuální dřina. Po padesátce už většina lidí má nějaké zdravotní potíže a najít ještě vzhledem ke všem překážkám lehčí práci třeba na počítači je skoro nemožné.










- Zavést "výměnnou službu" (př. já za vás napíšu životopis a vy mi pohlídáte dítě nebo mi dáte lekci angličtiny, atp.) Tipy na spolehlivé a levné hlídání.
- :)
- Pomoci získat řídicí oprávnění.
- Zkušenosti z praxe přímo od zaměstnavatelů, co hledají u zaměstnanců, jak hledají, co je pro ně důležité ...
- U mě to je zatím bez výhrad. Jen poděkuji, že tu jste pro nás...ženy... :-)
- zařadit kategorii 40+
- Schopných uchazeček o práci bude vždy dostatek. Na místě by byla spíše osvěta mezi zaměstnavateli (především malé a střední firmy) týkající se informací o výhodách, které např. zaměstnávání žen na RD nabízí v případě zkráceného úvazku (při zvolení vhodného typu úvazku a při mzdě do 10.000,- výhodné podmínky pro obě strany).
- Připomínky k dotazníku. Jak mohu vyplnit otázky č. 14 - 16, když nemám děti. S touto možností tu není vůbec počítáno!!!!
- pokud se zaměstnavatel dostane do druhotné platební neschopnosti, neexistuje nic, co by Vás udrželo na pozici zaměstnance, z toho plyne, že poctivě pracovat a chtít si udržet místo za každou cenu v takovém případě nestačí.
- Myslím, že Váš tým je zkušený a vede si dobře.
- nemám připomínky
- Přivítala bych, kdyby personální agentury nepsaly tak tvrdě do textů "do mladého kolektivu přijmeme"... domnívám se, že tento aspekt je docela diskriminační a navíc je neprofesionální
- chat nebo diskuzní fórum
- Potěšila by mě lepší selekce zasílaných pracovních nabídek. Často mi chodí maily, které neodpovídají mým nastaveným kritériím (např. právě v jiném kraji)
- neposílat pracovní nabídky z jiných krajů
- Semináře např. Jak se nalíčit na pohovor a podobné hlouposti mi prostě k nalezení práce opravdu nepomohou. Z mé praxe hledání zaměstnání jsem zjistila jen jedno. K nalezení práce potřebujete především známé. Jinak nemáte šanci. Papa
- nejsou tu otázky pro ženy 56-60let
- Je mi jedno jestli budu podnikat, nebo pracovat doma, na plný i zkrácený úvazek, jsem i v ČID, ale nemá to vliv na mé zaměstnání. Hlavně hledám práci na hodonínsku.
- Myslím si, že ceny nabízených kurzů pro maminky na nebo po mateřské dovolené jsou nezaplacené. I kdyby mnohé z nich sebevíce chtěly, tak na to prostě nemají. Pracovala jsem s maminkami po mateřské dovolené jednu chvíli jako lektorka a vím, jak na tom materiálně a hlavně psychicky jsou. Párkrát zkusí někam poslat životopis, někdy se jim poštěstí, že je dokonce pozvou i na pohovor, ale jakmile je řeč o dětech, tak nejsou pro mnoho zaměstnavatelů zajímavé. Myslím si, že byste se vy ženy, které tento portál vedete, měly zaměřit především na spolupráci s MPSV a to v oblasti půlených úvazků. Mnoho maminek by to uvítalo, ale mnoho zaměstnavatelů ještě nepochopilo, jaká je to pro ně výhoda, takový půlený úvazek. Čtyři hodiny práce znamenají, že ten zaměstnanec odvede maximum práce, protože se za tak krátkou dobu nestačí unavit tolik, jako při 8-hodinové pracovní době. Takže by rostl výkon i kvalita práce (jsou pozornější, protože nejsou tak unavení) a museli by na tom vydělat všichni. Jenom by se musela legislativně ošetřit minimální výše brutto mzdy za půlený úvazek - aby se pak ten vztah zaměstnavatel-zaměstnaná maminka s malými dětmi nepodobal spíše otrokářskému systému (vím, o čem mluvím, pracuji na místě, kam se zaměstnanci chodí radit, když mají problém se zaměstnavatelem). Mějte se hezky a děkuji jak za váš portál, tak i za snahu pomáhat jedné z nejvíce znevýhodněných skupin na trhu práce. Dana Kodytková
- Nevím. Je těžká doba.
- žádný momentálně nemám
- nemám připomínku
- Nyní jsem v pracovní neschopnosti po ukončení PN, odcházím ze zaměstnání. Ráda bych se vzdělávala a naučila něčemu užitečnému. Děkuji a přeji hezký den. Hana.
- vydávání bulletinu v jakékoliv podobě
- Svou nabídku HR máte omezenou na bankovní sektor a Kaufland. Uvítala bych více seminářů s hlídáním dětí a i nabídky práce s případným uvedením zda firma má či nemá svou MŠ.
- Nedostatek nabídek ve Zlínském kraji :-)
- Pzn. Pozastavené OSVČ, další firma, ve které jsem byla spokojená, po mém půlročním nástupu VYTUNELOVANÁ !!!!!!!
- Nezapomínejte prosím, že práci naléhavě hledají i ženy, kterým je více než 50let. Nějak jste na ně ve svém dotazníku zapomněli:(Nebo si snad myslíte, že si nezaslouží Váš zájem? Docela jste mě tímto přístupem zklamali.
- Nemám žádné doporučení.
- nevím
- Uvítala bych zaměření na ženy 55+

- Prosim o pomoc za ty, kteří mají zdravotní omezení ,aby se našel někdo, kdo jim vytvoří pracovní podmínky a pracovní místa , za rozumný plat.Aby se našel někdo ,kdo bude zaměstnávat jenom tyto lidi, popřípadě i starší které už nikdo nezaměstná. předem děkuji za všechny. Ferdová Jana
- máte to velmi nejasné váš portál myslím,tím tu barvu písmen skoro to není vidět a více inzerátu by to chtělo,zapojit více firem asi by to chtělo,nějakého člověka který by zvládl volat firmám jestli se chtějí zapojit do toho programu,jestli chtějí mít nadšené ženy do svého týmu které jsou dokonce ochotné pracovat i za méně peněz ,ale samozřejmě aby byli zase zaplacené poctivě a efektivně jelikož tam nebudou trávit celé dny a nebudou vyčerpané tak já bych to uměla obvolat.:)
- podla výsledkou
- Špatná práce vyhledávače. Ačkoliv mám nastavenou práci na Plzeňsku, chodí mi nabídky odevšad, i z Prahy
- Když si zadám oblast hledání, ať mi nechodí nabídky práce na druhý konec republiky nebo z jiného okresu. Prioritní je mnou zadávaný okres.
- uvítala bych širší nabídku kurzů a nabídek práce na částečný úvazek
- Více seminářů "jak najít kvalifikovanou práci na zkrácený úvazek".
- Jsem důchodkyně, ale stále aktivní, s výbornou znalostí němčiny, přesto je těžké sehnat práci. Doma je šílená nuda. Za 2 roky 13 kg nahoře, je to běs.
- Nic nového se tam nedozvídám. Opakují se tam stále dokola stejné věci, snad aby videa působila naléhavěji. Co se týče rétoriky, mohla bych je vyučovat. Pro mě je to spíše jen zdržování, podobného názoru je i referentka na úřadu práce. Některé věci je lepší učit se na živo, přes internet je to dost složité. Ale co, někdo bude i za to vděčný.víceméne
- aby měly možnost práce i ty lidi co nemaj řidičáky a dostupnost práce a né že vám všude jenom slybují jako by se vám vysmívaly....
- Nepřijde mi obtížné sehnat práci, pokud můžete na plný úvazek. Mnohem složitější to mají ženy na mateřské a ve většině případech s nimi už zaměstnavatel nepočítá. Bohužel po ukončení mateřské dostanou většinou výpověď. Sama hledám práci na částečný úvazek či na DPP, ale pozic je velmi málo.
- - V případě reakce na inzerát možnost sledovat historii odpovědí (nábor probíhá, nábor ukončen, zamítnut) a vidět po celou dobu svou historii odpovědí na inzeráty v profilu, tz pokud nábor skončil, zaměstnavatel připojí svůj email (odpověď) - Nastavit zasílání prac.pozic dle zadání oboru v profilu, tz pokud je zadán obor: nákup, tak neposílat "podobné" nabídky typu Obor: Prodej + Potravinářství + Služby (Prodavač / ka lahůdek, ...)
- ZAMĚSTNAT ŽENY,KTERÉ JSOU NA MATEŘSKÉ DOVOLENÉ A,KTERÉ NEMAJÍ PRÁCI A NEZAMĚSTNÁVAT DŮCHODKYNĚ.
- Mám pocit, že ženám v mé věkové kategorii v programech pro umístování na trhu práce není věnovaná žádná pozornost. Jsem v produktivním věku, s dospělými (tedy žádnými) dětmi, s pracovními zkušenostmi, bez zdravotního omezení a přesto v posledních letech nejsem schopná najít práci. I tento dotazník se zaměřuje hlavně na ženy na a po MD. Zaregistrovala jsem se v době, kdy jsem byla bez práce, teď zaměstnání sice mám, ale "bez budoucnosti" a s problémovým vyplácením mez, tedy stále hledám. Z výše uvedených důvodů nemohu Váš dotazník s povinně vyplňovanými otázkami, které do mé situace nespádají, objektivně vyplnit.
- Dotazník je irelevantní. Určený pouze pro ženy s dětmi. U otázky č. 12 by mělo být uvedené - "pokud děti nemáte, nepokračujte dále v dotazníku, protože jsou zde povinně vyplnitelné položky".
- umožnění předávání rad a zkušeností, nejen od odborníků....
- Prosim dejte lidem vědět, že pečovat o děti je velká dřina, odpovědnost a služba společnosti, tak aby se k těm co se toho nebojí a investují to nej ze sebe samých trochu pomohli a neházeli zbytečně klacky pod nohy..
- samozřejmě ráda
- bylo by možné a možnost v nabídce více nabízet i práci na doma (přivýdělek).
- Výměna zkušeností ostatních žen, ale nejsem si jistá, jestli takové diskuse nemáte. Já je nenašla.
- Portál pracezeny.cz je dle mého vnímání pro ženy cílevědomé, které chtějí vzít svůj život do vlastních rukou. To ovšem vždy nejde, když si práci hledám, nedaří se mi delší dobu ji najít, přitom vím, že je pro začátek nového "profesního života", zejména se začátkem podnikání, potřeba mít alespoň nějaké finanční zázemí. Platit za kurzy, nebo konzultace"jak začít podnikat", když jste přišla o práci ve věku 45 let, po 5ti měsících hledání práce už nemáte nárok na podporu v nezaměstnanosti, je velice, velice složité, ne-li nemožné. Proto osobně vnímám portál jako virtuální společnost osob a organizací, které mne svou existencí a myšlenkami motivují, než že by mi skutečně fakticky umožnili najít práci. Možná, že jste to takto mysleli od začátku, já jsem na to ale přišla až po určité době. Rok bez práce, víte, že byste byla dobrá na pozici, kam vás nevzali a zas a znova vstát a přihlásit se do dalšího výběrového řízení s optimismem, že to vyjde příště:-). Smutný a bolestný úsměv na tváři. Ale přesto všechno je dobře, že jste, že se snažíte pomáhat a především zprostředkovávat informace. Držím palce, dnes už zaměstnaná, s jizvami na duši po roce nezaměstnanosti, Eva
- Chybí mi na všech pracovních portálech (i Vašem) vyhledávání dle znalosti jazyků. Často se stane, že něco najdu, a pak chtějí jazyky. Zbytečně to zdržuje při vyhledávání pozic...
- Práci například hledají i ženy, které přišly o svoji práci i z jiných důvodů než je MD. Např. "Nadbytečnost". Děkuji.
- více nabídek práce. Je to skvělý projekt, pravidelně sleduji web...
- Nechodí žádné přímé nabídky od zaměstnavatelů na pohovory

- Prosim méně nabízet jakoby manažerské (např. ve spojitelně), u kterých mám pocit, že nemám dostatečné vzdělání, odbornost, a kde mám pocit, že jde spíše o práci směřované jen k náboru klientů. Nejsou žádné regionální (JM kraj) nabídky.
- zobrazovat více nabídek zkrácených úvazků, ale to asi není na vás...
- otázka č.15 se mě netýká!!!tak nechápu proč ji mám vyplňovat!!
- váš portál se mi líbí, bylo by fajn informovat ženy i o možnosti během MD/RD studovat VŠ (kde, za kolik, podmínky)
- jsem vděčná za všechny weby věnující pozornost ženám po RD
- když zadám práci bez jazyků, stejně chodí nabídky s jazyky
- jsem spokojená
- .
- mám 23letého syna a tak nevím proč vyplňovat body 12- 16 a ani jsem v nich nenalezla vhodnou odpověď
- dodávejte sebevědomí, motivujte, podporujte podnikání a dělejte poradenství zdarma
- Bylo by dobré oslovovat firmy, chtějí po nich, aby zaměstnávaly i nás, ve středním věku. Kdejaká Slovena, Ukrajinka aj.má práci, a to i administrativní aj., nejen manuální. Stát by měl dbát nejdříve o zaměstnání Čechů a pak teprve cizinců.Nemáme je u nás v republice už vůbec rádi.V Německu musí nejdřív zaměstnat Němce,pak zase Němce a pak když práce zbyde, tak cizince.Ale u nás je to všechno postaveno na hlavu.
- Bohužel ,jsem již starší ročník a už Vás nikde nechtějí do výroby jste již pomalá ,ani nemůžete být rychlejší už jste něco odpracovala.A o šikaně zaměstnavatelů nemluvě.Mladým se buď nechce ,protože oni mají přece školy a starší ročníky už ten pracovní foťr a šikanu nezvládají.TO NENÍ PRÁCE TO JSOU DOSTIHY VIZ. AUTOMOBILKY.Nevím co budou dělat lidi po padesátce ,když je nikdo nechce nebo za almužnu 8500 hrubého-směšné a mají pracovat do 65 let,asi pujdeme na zelené a až to už nebude ,tak doufám ,že odsouhlasí parlament eutanazii ,protože nevím co má na tomto životě lidi bavit.Zdraví Lenka Nováková
- nabízíte mi téměř výhradně práci v Kauflandu...
- oslovovat více zaměstnavatelů, kteří jsou ochotni zaměstnávat ženy po MD, na portálu se objevují pouze nabídky Kauflandu, který podle průzkumu vyšel jako Nejhorší zaměstnavatel v ČR - viz. článek : <http://zpravy.aktualne.cz/ekonomika/ceska-ekonomika/nejhorsi-zamestnavatel-mezi-retezci-kaufland/r~i:article:609529/> Tyto nabídky mi připadají na portálu práce jako výsměch všem ženám, které si hledají po MD práci.
- zpětnou vazbu od těch, kdo práci sehnali
- doporučila bych u otázky č. 15 doplnění věk nad 50 (zažila jsem hledání práce přes 2 roky a to i s aktivní AJ,) před tímto věkem nebyl problém sehnat novou práci do 2 týdnů. Pokud by u otázky 15 bylo uvedeno věk nad 50, to by byla přesná má odpověď, takhle jsem musela volit z možností , které tam jsou.
- Z mého hlediska, máte stránky výborné.
- Jen bych chtěla podotknout že Praha není ČR. Jsme tu i my z Moravy a okolí... Co se týče akcí,seminářů atd :)
- s tímto portálem pracezeny.cz jsem spokojená
- více práce pro ženy nad 50
- Věřím, že vyplněné dotazníky vám pomohou zdokonalit váš portál, a to k lepšímu.
- Co třeba zaměstnavatelé, kteří si chtějí někoho vychovat pro svůj podnik a nemají vlastní zdroje a chtějí dát někomu příležitost učít se, změnit profesi atd.
- ano
- nabídka rekvalifikačních odborných kurzů s možností finančního příspěvku
- Zaměstnavatelé mi vůbec neodpovídají na mou odpověď na inzerát.
- kdyby bylo více zaměstnavatelů ochotno zaučit a vzít matku do zaměstnání
- zdá se mi, že jste cíleni spíše pro majetné ženy. takové nepotřebují portál vašeho typu, ale mají více různých možností. vaše kurzy se mi většinou zdály drahé, a to jsem na mateřské dostávala 7 tis Kč, nikoliv 4 jako někt.jiné matky. myslím si, že obzvlášť samoživitelky potřebují podporu společnosti, aby se mohly vzdělávat, protože budou celý život živit děti a kvalifikaci nutně potřebují, aby našly co nejlépe placenou práci a měly co jíst. Jinak, tento dotazník není dle mého názoru dobře koncipován, v několika otázkách mi neumožňoval odpovědět správně, např. otázky 8 a 15. Nikde jste nenabídli možnost uvést, že jsem byla na mateřské, práci hledala, nyní už ji mám a tudíž žádnou nehledám. že jsem se registrovala už dříve...mám z toho důvodu registraci zrušit????...Tento dotazník vyplňuji pouze kvůli kosmetice, kterou bych ráda vyhrála. Kritické poznámky neberte moc osobně, kdybych si nemyslela, že vám můžou pomoci něco vylepšit, neztrácela bych s tím čas. S pozdravem Zuzana Francová
- Více možností nabídek zaměstnání
- Ze všeho nejdříve bych celému týmu ráda poděkovala za to, že se podařilo tento projekt zrealizovat. Najít si místo na trhu práce v mé věkové kategorii a v oblasti Ostravska není jednoduché a každý nápad pro podporu posiluje naději. Uvítala bych možná širší nabídku přednášek, školení či osobních schůzek i v naší oblasti. Děkuji a přeji hodně úspěchů a spokojených zájemkyň, či žen.
- Více nabídek pro moravu.
- Doporučuji
- Rozšířit Vaši činnost (kurzy) i na jiná města než je Praha.Nekaždý semůže sem dostat.

- více zkrácených úvazků ,nebo sdílených prac.míst. Což v Plzni téměř neexistuje.
- Díky moc za Vás, za Vaše nápady, inspiraci atd. Držím Vám palečky.
- dobrý nápad, připomínku nemám
- nemám zatím připomínky
- POTÍŽE NEMAJÍ JEN ŽENY S MALÝMI DĚTMI, ALE I TY, KTERÉ ABSOLVOVALY ŠKOLU UŽ PŘED VÍCE NEŽ 25 LETY. MĚNÍ SE VŠE - ZÁKONY, ADMINISTRATIVA, SPOLUPRÁCE S CIZINOU... ALE HLAVNĚ UBÝVAJÍ FYZICKÉ SÍLY
- Zatím bez připomínky :-) možná by jste mohli zvážit formu bartru (myslím, ze doposud jsem na vás jinde nenarazila)
- Méně nabídek typu "product placement".
- Nic mne nenapadá.
- Hodne inzeratu, ktere jsem na portalu videla, byla prace na smeny nebo o svatcich, coz je s ditetem komplikovane. Na nekolik inzeratu jsem nedostala vubec odpoved (a take jsem s vami resila jeden technicky problem, kdy se moje odpoved neodeslala zamestnavateli). Pomohlo by, kdyby inzeraty odpovidaly poptavce (i kdyz jiste existuji zeny s ditetem, ktere si mohou dovolit pracovat na smeny).
- Spolupráce se zaměstnavateli ve více krajích. Nejčastěji se jedná o PRahu a okolí, což je pro ženy z Moravy daleko.
- přivítala bych kurz "jak rozjet vlastní podnikání" za rozumnou cenu. děkuji :)
- nic mě nenapadá, zatím funguje dobře
- vše je OK
- větší nabídky práce pro Olomouc
- (2x) v naší společnosti se zapomíná na lidi z nějakým postižením,dokud je člověk zdravý a soběstační a pracuje tak je vše v pořádku,ale jak se něco stane tak už nikoho nezajímá,ale mám dojem že člověk dokud žije chce mít pocit potřebnosti,nebo užitečnosti o tom je přeci život,jinak by nemocní záviděli mrtvým,nebt zdraví v naší společnosti znamená bít na obtíž,tak co si o tom myslet?
- Nedal by se sehnat projekt pro webináře zdarma? Většina nezam. matek má podporu minimální nebo 0 Kč. Chápu, že v Praze je situace jiná, ale my ve zbytku ČR jsme nahrané. Díky.
- Dobrý den. Za pár dnů mi bude 50. Chci proto vědět, jestli se musím znovu zaregistrovat v "Ženy nad 50 let" nebo mi budou chodit nabídky z této rubriky automaticky na e-mail. Děkuji.
- Uvítala bych vzdělávací programy.
- více nabídek zaměstnání
- nemám čas stále něco vyplnovat a vypisovat ,nechci být otrokem počítače.
- Větší orientace i na jiná města než je Praha a Brno.
- k čemu je to?
- Moc vám fandím jste bezvadný tým,opravdu se snažíte pomáhat a né škodit jako všichni ostatní.Děkuji
- držím Vám palce:o), v současné době již práci nehledám, pracuji na poloviční úvazek, ale na pozici, kde jsem "příliš kvalifikovaná", protože práci, která by odpovídala mé kvalifikaci jsem na zkrácený úvazek a po 10 letech "rodičovské" prostě nesehnala
- Bylo by dobré ,mít možnost najít práci pro starší ženy.
- Momentálně mě nic nepadá, ale člověk někdy přijde na některé věci zcela nečekaně, tak snad příště.
- váš portál je dobrý nápad a především užitečný
- vše ok
- (2x) zatím mne nic nenapadá...snad časem
- práci pro ženy v důchodovém věku,
- Sestrojte dotazník tak, aby když odpovím že nemám děti, nevyžadoval nesmyslné odpovědi ohledně délky mateřské apod!
- Ještě více se prezentovat mediálně i na úrovni EU.
- nemám momentálně žádný konkrétní návrh
- (2x) Nemam, co bych vylepsila. Jste perfektní.

Nastavení dotazníku

	Otázek na stránku	Všechny
	Povolit odeslat vícekrát?	✓
	Povolit návrat k předchozím otázkám?	✓
	Zobrazovat čísla otázek?	✓
	Náhodné pořadí otázek?	
	Zobrazit ukazatel postupu?	✓
	Upozorňovat na odeslání dotazníku?	
	Ochrana heslem?	
	IP omezení?	

Příloha: dotazník

Dotazník pro kandidátky pracezeny.cz

Dobrý den,
věnujte prosíme čas anonymnímu vyplnění následujících otázek pro portál pracezeny.cz (zabere 5 minut Vašeho času). Pomůže nám to zlepšit naše služby a zvýšit Vaši spokojenost s užitím pracovního portálu pro vybalancování pracovního a osobního života www.pracezeny.cz. Zodpovězené dotazníky jsou slosovatelné – můžete vyhrát jeden ze 30 balíčků kosmetiky Mary Kay. Poskytnuté informace plně podléhají podmínkám portálu pracezeny.cz, nebudou zveřejňovány ani poskytovány třetím osobám. Děkujeme. Tým pracezeny.cz

1. V jakém kraji (městě) žijete?:

- Praha
- Středočeský kraj
- Pardubický kraj
- Královehradecký kraj
- Liberecký kraj
- Karlovarský kraj
- Ústecký kraj
- Plzeňský kraj
- Jihočeský kraj
- Vysočina
- Olomoucký kraj
- Moravskoslezský kraj
- Zlínský kraj
- Jihomoravský kraj

2. Do jaké věkové skupiny spadáte?

- méně než 20 let
- 21-25 let
- 26-30 let
- 31-40 let
- 41-45 let
- 46-50 let
- 51-55 let
- 56-60 let

61 a více let

3. V jakém sektoru hledáte práci?

- Marketing
- Personalistika a HR
- Finance a pojišťovnictví
- Obchod (prodej)
- Školství
- Zdravotnictví
- Administrativa
- Výroba
- Asistentka
- Sociální práce
- Účetnictví
- Neziskový sektor
- jiné (vypište prosím)

4. Do jaké vzdálenosti jste ochotné dojíždět?

- do 20 km
- do 50 km
- do 100 km a více
- nejsem ochotna dojíždět

5. Jste v tuto chvíli nezaměstnaná?

- Ano
- Ne

6. Pokud jste nezaměstnaná, jak dlouho hledáte práci?

- jsem zaměstnaná (pracuji)
- méně než měsíc
- 1-3 měsíce
- 4-6 měsíců
- 7-12 měsíců
- 1-2 roky

déle než 2 roky

7. Pokud pracujete, hledáte práci, protože:

- nepracuji
- jsem živnostník a chci být zaměstnaná
- hledám jiného zaměstnavatele
- hledám vyšší pozici
- hledám vyšší příjem
- hledám práci v jiném oboru
- našla jsem již práci
- pracuji na dobu určitou, ale bez možnosti prodloužení smlouvy

8. Hledáte práci na:

- Zkrácený úvazek (př. 7 hodinová pracovní doba místo 8,5)
- Plný úvazek
- Práce z domova
- Brigáda (výpomoc v létě, jednorázová, týdenní výpomoc atd.)

9. Jaké je Vaše ukončené vzdělání?

- Základní
- Vyučená
- Středoškolské
- Vyšší
- Vysokoškolské
- Postgraduální

10. Za jakou mzdu jste ochotné pracovat na plný úvazek?

- do 10.000 Kč
- 11 - 15.000 Kč
- 16 - 20.000 Kč
- 21 - 25.000 Kč
- 26 - 30.000 Kč
- 31 - 35.000 Kč
- 36 - 40.000 Kč

- 41 - 50.000 Kč
- 51 - 60.000 Kč
- 61 - 70.000 Kč
- 71 - 100.000 Kč
- nad 100.000 Kč

11. Za jakou mzdu jste ochotné pracovat na zkrácený úvazek? Vypište prosíme.

12. Máte děti? Kolik let je nejmladšímu dítěti?

- Nemám děti
- méně než rok
- 1-2 roky
- 2-3 roky
- 3-4 roky
- 4-6 roky
- 6 a více let

13. Jste s Vaším nejmladším dítětem na rodičovské dovolené?

- Ano
- Ne

14. Kterou variantu rodičovského příspěvku jste zvolila? (Kolik let jste se rozhodla být s Vaším dítětem doma?)

- Dvouletou, chtěla jsem se co nejdříve vrátit do práce
- Dvouletou, plánovali jsme totiž dříve další dítě
- Tříletou
- Čtyřletou, chtěla jsem zůstat doma co nejdéle
- Čtyřletou, na jinou jsem neměla nárok
- nemám dítě
- jinou, prosíme doplňte

15. Co vidíte jako největší bariéru/ překážku návratu na trh práce?

- Nedostatek předškolních zařízení
- Nevyhovující otevírací doba předškolních zařízení
- Chybějící podpora rodiny při návratu do práce
- Nechuť pracovat
- Původní zaměstnavatel Vás již zpět do práce nechce
- Chcete se osamostatnit a začít podnikat

16. Co by Vám pomohlo v úspěšném vstupu/návratu na trh práce po MD/RD?
Vypiště prosíme.

17. Máte zájem vzdělávat se on-line přes webináře (např. série videí s
možností vše si prakticky vyzkoušet a on-line konzultovat?

- Ano
- Ne

18. Pokud ano, jaké téma Vás zajímá nejvíce?

- Nemám zájem
- Jak začít své podnikání
- Jak hledat a najít práci (od životopisu až po pohovor)
- Jak skloubit práci a rodinu
- Zvládnutí stresových situací
- Osobní rozvoj
- Jiné - prosíme dopište

19. Máte svůj profil na Facebooku?

- Ano
- Ne

20. Máte svůj profil na LinkedInu?

- Ano
- Ne

21. Uvítáme Vaše doporučení, nápad, připomínku pro portál pracezeny.cz